

PROGRAMA DE DISCIPLINA**DEPARTAMENTO:** Matemática**DISCIPLINA:** Probabilidade e Estatística**SIGLA:** EST**CARGA HORÁRIA TOTAL:** 60**TEORIA:** 60**PRÁTICA:** 00**CURSO(S):** Engenharia Civil, Engenharia Elétrica e Engenharia Mecânica**IMPLANTAÇÃO:** 1991/01**VERSÃO:****PRÉ-REQUISITOS:** –**EMENTA:**

Organização de Dados. Apresentação Gráfica de Dados. Distribuição de Frequência. Medidas de tendência central. Medidas de dispersão. Probabilidades. Amostragem e Estimação. Regressão e Correlação. Teste de Hipóteses. Números Índices.

PROGRAMA DA DISCIPLINA**1. Estatística Descritiva.**

- 1.1. Organização de dados.
- 1.2. Apresentação gráfica de dados.
- 1.3. Distribuição de frequência.
- 1.4. Medidas de tendência central.
- 1.5. Medidas de dispersão.

2. Probabilidade e Variáveis Aleatórias.

- 2.1. Probabilidade.
 - 2.1.1. Tipos de probabilidade.
 - 2.1.1. Probabilidade axiomática.
- 2.2. Variáveis aleatórias.
 - 2.2.1. Função densidade de probabilidade.
 - 2.2.2. Função distribuição acumulada.
 - 2.2.3. Valor esperado e momentos.
 - 2.2.4. Função geradora dos momentos.
- 2.3. Principais distribuições.
 - 2.3.1. Discretas.
 - 2.3.2. Contínuas.
- 2.4. Distribuições condicionais e conjuntas.
 - 2.4.1. Funções de distribuições conjuntas.
 - 2.4.2. Distribuições condicionais.
 - 2.4.3. Expectância.
- 2.5. Distribuições de funções de variáveis aleatórias.
 - 2.5.1. Valor esperado de funções de variáveis aleatórias.
 - 2.5.2. Técnica da função de distribuição acumulada.
 - 2.5.3. Técnica da função geradora dos momentos.
 - 2.5.4. A transformação $Y = (x)$.
 - 2.5.5. Transformações.

3. Inferência Estatística (conceitos).

- 3.1. Amostragem e estimação.
- 3.2. Regressão e correlação.
- 3.3. Teste de hipótese.
- 3.4. Números índices.

PROGRAMA DE DISCIPLINA**DEPARTAMENTO:** Matemática**DISCIPLINA:** Probabilidade e Estatística**SIGLA:** EST**CARGA HORÁRIA TOTAL:** 60**TEORIA:** 60**PRÁTICA:** 00**CURSO(S):** Engenharia Civil, Engenharia Elétrica e Engenharia Mecânica**IMPLANTAÇÃO:** 1991/01**VERSÃO:****PRÉ-REQUISITOS:** –**BIBLIOGRAFIA**

MEYER, P.. Probabilidade e Estatística. Livros Técnicos e Científicos.

MOOD, GRAYBILL e BOES.. Introduction to the Theory of Statistics. McGraw-Hill.

PROGRAMA DE DISCIPLINA**DEPARTAMENTO:** Matemática**DISCIPLINA:** Cálculo Vetorial**SIGLA:** CVE**CARGA HORÁRIA TOTAL:** 60**TEORIA:** 60**PRÁTICA:** 00**CURSO(S):** Engenharia Civil, Engenharia Elétrica e Engenharia Mecânica.**IMPLANTAÇÃO:** 1990/02**VERSÃO:****PRÉ-REQUISITOS:** –**EMENTA:**

Cálculo diferencial vetorial. Cálculo integral vetorial. Coordenadas curvilíneas ortogonais. Aplicação à geometria, à mecânica e ao eletromagnetismo e a mecânica dos fluidos.

PROGRAMA DE DISCIPLINA:

1. Recapitulação da Álgebra dos Vetores.
2. Funções que descrevem Curvas no Espaço.
 - 2.1. Mudança de parâmetro.
 - 2.2. Tangente unitária e normal à curva
 - 2.3. Comprimento de curva.
3. Funções que descrevem Superfícies.
 - 3.1. Tangente e normal unitária à superfície.
 - 3.2. Área de superfície limitada.
4. Campos escalares e Vetoriais.
 - 4.1. Gradiente, divergente, rotacional.
 - 4.2. Interpretação física do gradiente.
 - 4.3. Operações envolvendo nabla.
5. Integrais de Linha.
 - 5.1. Integrais de superfície.
 - 5.2. Integrais de volume.
6. Interpretação Geométrica do Gradiente.
 - 6.1. Interpretação física do divergente e do rotacional.
7. Teoremas de Gauss, de Green e de Stokes.
 - 7.1. Transformações de integrais de superfície em integrais de volume e de linha.
8. Campos Irrotacionais e Solenoidais.
 - 8.1. Coordenadas curvilíneas ortogonais.
9. Noções de Geometria Diferencial.
 - 9.1. Aplicações à Mecânica.
 - 9.2. Aplicações ao Eletromagnetismo.
 - 9.3. Aplicações à Mecânica dos Fluidos.

BIBLIOGRAFIA:

HSU, Hwei P.. Análise Vetorial. Livros Técnicos e Científicos Editora Ltda.

PROGRAMA DE DISCIPLINA**DEPARTAMENTO:** Ciências Básicas e Sociais**DISCIPLINA:** 6 Educação Física Curricular I**SIGLA:** EFC-I**CARGA HORÁRIA TOTAL:** 45**TEORIA:** 15**PRÁTICA:** 30**CURSO(S):** Engenharia Elétrica, Engenharia Civil, Engenharia Mecânica e Tecnólogo em Processamento de Dados.**IMPLANTAÇÃO:** 1993/01**VERSÃO:****PRÉ-REQUISITOS:** –**EMENTA:**

A consciência do corpo e fundamentos de aptidão física relacionada a saúde. O conhecimento do corpo articulado e a totalidade do processo social. Capacidade de movimentos e sentimentos nas ações humanas. Valores ético-políticos do corpo. Estilo de vida e conceito de saúde. Nutrição, peso e exercício físico. Stress e fadiga. Conceituação. Direções da ginástica na atualidade, Estrutura do exercício físico. Atividades práticas.

PROGRAMA DE DISCIPLINA:**1. Conceito de Saúde Positiva e Estilo de Vida.**

- 1.1. O movimento e o homem.
- 1.2. O movimento como fator de integração.
- 1.3. Fatores negativos controláveis e incontroláveis.
- 1.4. Saúde positiva e você.
- 1.5. Aptidão física para a vida.
- 1.6. Resistência muscular e composição corporal.
- 1.7. Exercício físico e exercício aeróbico.
- 1.8. Intensidade, duração, frequência nas atividades físicas nas diferentes faixas etárias.

2. Valores Ético-políticos do Corpo, Exercício, Nutrição e Controle.

- 2.1. O seu corpo, essa casa onde você mora.
- 2.2. O seu corpo, elemento de transformação social.
- 2.3. Exercício e controle de peso.
- 2.4. Obesidade.
- 2.5. Calorias.
- 2.6. Grupos alimentícios.
- 2.7. Princípios da nutrição.

3. Técnicas Básicas do Condicionamento Físico.

- 3.1. Postura.
- 3.2. Movimentos gerais utilizados.
- 3.3. Terminologia aplicada.
- 3.4. Respiração.

4. Exercício Físico.

- 4.1. Estudo teórico e prático.
- 4.2. Escolha da posição de execução na determinação do grau de dificuldade do exercício.

5. Formas de Execução do Exercício Físico.

- 5.1. Individual.
- 5.2. Em duplas.
- 5.3. Pequenos grupos e coletiva.

PROGRAMA DE DISCIPLINA**DEPARTAMENTO:** Ciências Básicas e Sociais**DISCIPLINA:** 6 Educação Física Curricular I**SIGLA:** EFC-I**CARGA HORÁRIA TOTAL:** 45**TEORIA:** 15**PRÁTICA:** 30**CURSO(S):** Engenharia Elétrica, Engenharia Civil, Engenharia Mecânica e Tecnólogo em Processamento de Dados.**IMPLANTAÇÃO:** 1993/01**VERSÃO:****PRÉ-REQUISITOS:** –

5.4. Mãos livres e com materiais.

6. Modalidades Práticas Desportivas.

6.1. Futebol de campo, futebol de salão, basquete, voleibol, handebol, atletismo, acrobática, cooper, judô, tênis de mesa.

7. Metodologia Adotada.

7.1. Aulas teóricas e práticas.

7.2. Vídeo.

7.3. Projetor de "slides".

7.4. Trabalhos individuais e em grupo.

8. Avaliação.

8.1. Testes teórico-prático da modalidade.

8.2. Auto-avaliação.

8.3. Frequência e participação.

8.4. Trabalho teórico no final do semestre.

9. Acompanhamento e Orientação Pedagógica Cultural e Técnica junto a Associação Atlética Acadêmica da FEJ.

9.1. Supervisão das atividades.

9.2. Orientação e organização.

9.3. Participação desportiva.

9.4. Direção em eventos:

a) de confraternização;

b) de recreação;

c) de competição;

BIBLIOGRAFIA:

NAHAS, M. V., Fundamentos da Aptidão Física Relacionada a Saúde,

NASCIMENTO, J. V., As Expectativas dos Universitários em Relação a Prática Desportiva - Uma Abordagem Qualitativa.

GONÇALVES, J. A. P., Condição Física.

MACGREGOR, B., O Voleibol.

DALUTO, M., Basquetebol - Metodologia de Ensino.

FERNANDES, L. G. O., Futebol de Salão - Suas Leis. Tática e Técnica.

MIRI, A. O., Introducion al Handebol.

RIGO, L. Futebol em Cinco Dimensões.

MINISTERIO DA EDUCAÇÃO, SECRETARIA DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS. Exercício e Saúde. Fascículos.

PROGRAMA DE DISCIPLINA**DEPARTAMENTO:** Ciências Básicas e Sociais**DISCIPLINA:** Relações Humanas no Trabalho**SIGLA:** RHT**CARGA HORÁRIA TOTAL:** 45**TEORIA:** 45**PRÁTICA:** 00**CURSO(S):** Engenharia Mecânica**IMPLANTAÇÃO:** 1993/02**VERSÃO:****PRÉ-REQUISITOS:** –**EMENTA:**

Motivação e Fatores Humanos. Comportamento Humano no Trabalho. Enfoque nos Fatores Humanos: o Colaborador, o Cliente, o Fornecedor e o Concorrente. Cultura Organizacional. Liderança: Característica do Líder. Motivação e Integração no Ambiente de Trabalho: Teorias de Maslow e Herzberg. Programas Motivacionais, Brainstorm. Dinâmica de Grupo: Grupos de Melhoria, Processo de Trabalho em Grupo. Administração Participativa. Comportamento Organizacional.

PROGRAMA DA DISCIPLINA**1. Motivação e Fatores Humanos.**

- 1.1. Conceitos, etimologia.
- 1.2. O desafio da motivação: teoria e prática.
- 1.3. A teoria da motivação/higiene.
- 1.4. A hierarquia das necessidades.
- 1.5. A motivação da deficiência.
- 1.6. A motivação de crescimento.
- 1.7. Uma visão sistêmica de motivação.
- 1.8. Modelos de conteúdo.
- 1.9. Modelos de processo.
- 1.10. Um conceito de trabalho.

2. Comportamento Humano no Trabalho.

- 2.1. Comportamento nos diversos setores da vida.
- 2.2. Planejamento estratégico.
- 2.3. A diversidade de decisões.
- 2.4. Ciências bem e malsucedidas.
- 2.5. Os ingredientes da eficácia.
- 2.6. As ciências comportamentais aplicadas.
- 2.7. Categorias de atividades.
- 2.8. Situação motivadora.
- 2.9. Desenvolvimento da personalidade.
- 2.10. O que as pessoas esperam do emprego.

3. Enfoque nos Fatores Humanos: o Colaborador, o Cliente, o Fornecedor e o Concorrente.

- 3.1. O fator humano nas organizações.
- 3.2. Grupo social.
- 3.3. Relações e estilos interpessoais.
- 3.4. Relações públicas internas e externas - diferentes categorias - instrumentos de relações humanas.
- 3.5. Relações com a imprensa.
- 3.6. Aquisição de competência.
- 3.7. Importância do feedback nas atuações.

PROGRAMA DE DISCIPLINA**DEPARTAMENTO:** Ciências Básicas e Sociais**DISCIPLINA:** Relações Humanas no Trabalho**SIGLA:** RHT**CARGA HORÁRIA TOTAL:** 45**TEORIA:** 45**PRÁTICA:** 00**CURSO(S):** Engenharia Mecânica**IMPLANTAÇÃO:** 1993/02**VERSÃO:****PRÉ-REQUISITOS:** –

- 3.8. O significado do trabalho.
- 3.9. Como adequar os cargos às pessoas.
- 3.10. Preparar a equipe de trabalho.
- 3.11. A cultura e o clima organizacional.

4. Cultura Organizacional.

- 4.1. Comportamento organizacional.
- 4.2. Desenvolvimento histórico.
- 4.3. A natureza das pessoas.
- 4.4. A natureza das organizações.
- 4.5. O enfoque dos recursos humanos, da contingência e da produtividade.
- 4.6. A dicotomia: teoria X versus teoria Y.
- 4.7. Os sistemas de administração.
- 4.8. A tese da reciprocidade.
- 4.9. A função dos objetivos organizacionais.
- 4.10. A cultura e o clima organizacional.

5. Liderança: Características do Líder.

- 5.1. Como liderar a equipe de trabalho.
- 5.2. Os estilos de liderança.
- 5.3. Como enfatizar a produção e as pessoas.
- 5.4. Escolha do perfil de liderança.
- 5.5. O que vem a ser realmente liderança.
- 5.6. Conclusão. Novas perspectivas. Poder. Bases.
- 5.7. O perfil de percepção do poder.

6. Motivação e Integração no Ambiente de Trabalho: Teoria de Maslow e Herzberg, Programas Motivacionais, Brainstorm.

- 6.1. Teorias sobre motivação humana.
- 6.2. As necessidades humanas.
- 6.3. O ciclo motivacional.
- 6.4. Motivação humana.
- 6.5. Os objetivos individuais.
- 6.6. O modelo dos dois fatores higiênicos e motivacionais.
- 6.7. Teorias das necessidades de Maslow.
- 6.8. Comparação entre os modelos de Maslow, Herzberg e Alderfer.
- 6.9. Como administrar conflitos: Condições antecedentes, o processo de conflito.
- 6.10. Efeitos positivos e negativos de conflitos.

7. Dinâmica de Grupo: Grupos de Melhoria, Processo de Trabalho em Grupo.

- 7.1. Elementos e dinâmica dos grupos.
- 7.2. Organização informal.

PROGRAMA DE DISCIPLINA		
DEPARTAMENTO: Ciências Básicas e Sociais		
DISCIPLINA: Relações Humanas no Trabalho		SIGLA: RHT
CARGA HORÁRIA TOTAL: 45	TEORIA: 45	PRÁTICA: 00
CURSO(S): Engenharia Mecânica		
IMPLANTAÇÃO: 1993/02	VERSÃO:	PRÉ-REQUISITOS: -

- 7.3. Funcionamento dos grupos.
- 7.4. Influxos básicos quanto ao ambiente, indivíduos, trabalho, equipamento e estrutura organizacional.
- 7.5. Modelo de grupo.
- 7.6. Organização informal e como grupos inter-rotacionados.
- 7.7. Atividade e tecnologia nos padrões de produção.
- 7.8. O impacto nos indivíduos, nos grupos e na administração.
- 7.9. Tarefa e emoção.
- 7.10. Solução dos problemas em grupo.

8. Administração Participativa.

- 8.1. A participação das pessoas.
- 8.2. As bases da administração participativa.
- 8.3. O intrapreneurship.
- 8.4. O gerenciamento das pessoas.
- 8.5. O processo da administração.
- 8.6. Habilidades gerenciais.
- 8.7. A organização como um sistema social.
- 8.8. O que é um estilo de administração?
- 8.9. A abordagem contingencial.
- 8.10. Tipos de personalidade de executivos.

9. Comportamento Organizacional.

- 9.1. Perspectiva do comportamento organizacional.
- 9.2. Modelos de comportamento organizacional.
- 9.3. O enfoque contingencial.
- 9.4. A contabilidade de recursos humanos.
- 9.5. Limitações do comportamento organizacional.
- 9.6. O futuro do comportamento organizacional.
- 9.7. Desenvolvimento interpessoal, gerencial e organizacional.
- 9.8. O departamento de engenharia de pesos.

BIBLIOGRAFIA

CARVALHO, Irene Mello.. Introdução à Psicologia das Relações Humanas. Editora Fundação Getúlio Vargas. 17a. Edição. RJ.

CHIAVENATO, Idalberto.. Gerenciando Pessoas. Editora Makron Books. "Best Seller". 1992. SP.

CHIAVENATO, Idalberto.. Recursos Humanos. Editora Atlas. 2a. Edição. 1992. SP.

DAVIS, Keith, et alii.. Comportamento Humano no Trabalho. Editora Pioneira. Volume I. 1992. SP.

FRIETZEN, Silvino José.. Relações Humanas Interpessoais. Editora Vozes. 3a. Edição. RJ.

PROGRAMA DE DISCIPLINA**DEPARTAMENTO:** Ciências Básicas e Sociais**DISCIPLINA:** Relações Humanas no Trabalho**SIGLA:** RHT**CARGA HORÁRIA TOTAL:** 45**TEORIA:** 45**PRÁTICA:** 00**CURSO(S):** Engenharia Mecânica**IMPLANTAÇÃO:** 1993/02**VERSÃO:****PRÉ-REQUISITOS:** -

HAMTON, David R.. Administração Contemporânea. Editora McGraw-Hill. 3a. Edição. 1992. SP.

HERSEY, Paul. et alii.. Psicologia para Administradores. Editora Pedagógica e Universitária. 1986. SP.

LEGRAIN, Marc. et alii.. Relações com o Público. Editora Makron Books. 1992. SP.

MOSCOVICI, Fela. Desenvolvimento Interpessoal. Editora LTC. 3a. Edição. 1985. SP.

RIBEIRO, Lair.. Comunicação Global. Editora Objetiva. 17a. Edição. 1993. RJ.

WEIL, Pierre.. Relações Humanas na Família e no Trabalho. Editora Vozes. Edição 41a. 1989. RJ.

PROGRAMA DE DISCIPLINA**DEPARTAMENTO:** Ciências Básicas e Sociais**DISCIPLINA:** Noções de Sociologia**SIGLA:** NOS**CARGA HORÁRIA TOTAL:** 30**TEORIA:** 30**PRÁTICA:** 00**CURSO(S):** Engenharia Civil, Engenharia Elétrica e Engenharia Mecânica.**IMPLANTAÇÃO:** 1989/01**VERSÃO:****PRÉ-REQUISITOS:** –**EMENTA:**

Ciências sociais e sociologia Sociedade como sistema. Instituições básicas. Comportamento humano. Psicologia das relações humanas.

PROGRAMA DE DISCIPLINA:

1. Ciências Sociais e Sociologia.
 - 1.1. Campo da sociologia.
 - 1.2. Integração com outras ciências.
 - 1.3. Fato social.
 - 1.4. Métodos e técnicas das ciências sociais.
2. Fatores da Vida Social.
 - 2.1. Fatores físicos.
 - 2.2. Fatores biológicos.
 - 2.3. Fatores psicológicos.
 - 2.4. Fatores econômicos.
3. Processos Sociais.
 - 3.1. Conceituação.
 - 3.2. Isolamento e contato.
 - 3.3. Interação.
 - 3.4. Processos associativos e dissociativos.
4. Status Social e Papel Social.
 - 4.1. Conceito e origem.
 - 4.2. Determinantes de status.
 - 4.3. Tipos de status.
 - 4.4. Diferença entre status e papel social.
5. Personalidade e Socialização.
 - 5.1. Personalidade.
 - 5.2. Fatores de socialização da personalidade.
6. Instituições Sociais.
 - 6.1. Instituições básicas.
 - a) Familiar.
 - b) Educacional.
 - c) Política
 - d) Religiosa.
 - e) Econômica

PROGRAMA DE DISCIPLINA**DEPARTAMENTO:** Ciências Básicas e Sociais**DISCIPLINA:** Noções de Sociologia**SIGLA:** NOS**CARGA HORÁRIA TOTAL:** 30**TEORIA:** 30**PRÁTICA:** 00**CURSO(S):** Engenharia Civil, Engenharia Elétrica e Engenharia Mecânica.**IMPLANTAÇÃO:** 1989/01**VERSÃO:****PRÉ-REQUISITOS:** –

7. Escola de Relações Humanas.

7.1. Mudanças nas relações do homem com o trabalho.

7.2. Motivação.

a) Visão.

b) Conceito atual.

7.3. Evolução nas relações do homem com o trabalho.

BIBLIOGRAFIA:

Apostila recomendada

LAKATOS, E. M.. Sociologia. São Paulo. Atlas.

LEÃO, A. C.. Fundamentos de Sociologia. São Paulo. Melhoramentos.

LENHARD. Sociologia Geral. São Paulo, A Pioneira.

HORTON, P. B.; HUNT, C. L.. Sociologia. São Paulo. McGraw-Hill do Brasil.

COHEN, B.. Sociologia Geral. São Paulo. McGraw-Hill do Brasil.

DRAKE, R.. Psicologia Aplicada à Administração.

PROGRAMA DE DISCIPLINA		
DEPARTAMENTO: Ciências Básicas e Sociais		
DISCIPLINA: Direito Aplicado à Engenharia		SIGLA: DAE
CARGA HORÁRIA TOTAL: 45	TEORIA: 45	PRÁTICA: 00
CURSO(S): Engenharia Mecânica		
IMPLANTAÇÃO: 1993/02	VERSÃO:	PRÉ-REQUISITOS: -

EMENTA:

Moral. Equidade. Justiça. Noções Gerais de Direito. Sistema Constitucional Brasileiro: a constituição, formas de governo e sistemas de governo. Direito do Trabalho: relações trabalhistas, organização sindical, Regulamentação profissional. A Profissão como responsabilidade social. Direitos e deveres do engenheiro.

PROGRAMA DA DISCIPLINA**Capítulo 1**

- 1.1. Noções de moral, equidade e justiça.
- 1.2. Direito e moral.
- 1.3. Direito e equidade.
- 1.4. Direito e justiça.
- 1.5. Direito e as demais normas sociais.

Capítulo 2

- 2.1. Definição de direito.
- 2.2. Direito positivo e direito natural.
- 2.3. Lícito e ilícito jurídicos.
- 2.4. Validade, vigência e eficácia do direito.
- 2.5. Hierarquia das normas jurídicas.
- 2.6. Lei auto-aplicável e lei regulamentável.
- 2.7. O conflito segurança x justiça.
- 2.8. Princípios gerais do direito.
- 2.9. Contratos e demais institutos jurídicos fundamentais.

Capítulo 3

- 3.1. Poder constituinte e constituição.
- 3.2. Tipos de constituições.
- 3.3. Sistema constitucional brasileiro.
- 3.4. Princípios constitucionais brasileiros.
- 3.5. O estado de direito.

Capítulo 4

- 4.1. Forma de governo e sistema de governo.
- 4.2. Visão crítica de monarquia constitucional e de república.
- 4.3. Visão crítica do presidencialismo e do parlamentarismo.

Capítulo 5

- 5.1. Origem do direito do trabalho.
- 5.2. Princípios específicos do direito do trabalho.
- 5.3. Contrato de trabalho.
- 5.4. Principais direitos e deveres do trabalhador.

PROGRAMA DE DISCIPLINA		
DEPARTAMENTO: Ciências Básicas e Sociais		
DISCIPLINA: Direito Aplicado à Engenharia		SIGLA: DAE
CARGA HORÁRIA TOTAL: 45	TEORIA: 45	PRÁTICA: 00
CURSO(S): Engenharia Mecânica		
IMPLANTAÇÃO: 1993/02	VERSÃO:	PRÉ-REQUISITOS: -

- 5.5. Organização sindical.
- 5.6. Conceito e natureza jurídica do sindicato.
- 5.7. Funções do sindicato.
- 5.8. Conflitos coletivos no trabalho.
- 5.9. A greve no direito brasileiro.
- 5.10. Criação e administração e dissolução de sindicatos.

Capítulo 6

- 6.1. Regulamentação profissional.
- 6.2. Conselhos federais e regionais de engenharia, arquitetura e agronomia.
- 6.3. Lei 4.950-A de 1966.
- 6.4. Noções de ética profissional.
- 6.5. Direitos e deveres do engenheiro.

BIBLIOGRAFIA

- GUSMÃO, Paulo D. "Introdução ao Estudo do Direito". 12a. Edição. Forense. Rio de Janeiro, 1986.
- FERREIRA FILHO, Manoel G. "Curso de Direito Constitucional". 17a. Edição. Ed. Saraiva. São Paulo, 1989.
- NASCIMENTO, Amari M. Iniciação ao Direito do Trabalho. 15a. Edição. LTR. São Paulo, 1990.

PROGRAMA DE DISCIPLINA		
DEPARTAMENTO: Ciências Básicas e Sociais		
DISCIPLINA: Administração de Empresas		SIGLA: AEM
CARGA HORÁRIA TOTAL: 60	TEORIA: 60	PRÁTICA: 00
CURSO(S): Tecnólogo em Processamento de Dados, Engenharia Elétrica, Engenharia Mecânica e Engenharia Civil.		
IMPLANTAÇÃO: 1994/02	VERSÃO:	PRÉ-REQUISITOS: -

EMENTA:

Fundamentos da administração. Evolução do pensamento administrativo. Processo administrativo. Comportamento humano e direção.

PROGRAMA DE DISCIPLINA:

1. Fundamentos da Administração.
 - 1.1. Origem e conceito de administração.
 - 1.2. Empresas.
 - 1.3. Ambiente.
 - 1.4. Tecnologia.
 - 1.5. Estratégia empresarial.
2. Processos Administrativos.
 - 2.1. Organização.
 - 2.2. Direção.
 - 2.3. Planejamento.
 - 2.4. Controle.
3. Evolução do Pensamento Administrativo.
 - 3.1. Os modelos de organização.
 - 3.2. Abordagens tradicionais de administração.
 - 3.3. Abordagens contemporâneas de administração.
4. Comportamento Humano e Direção.
 - 4.1. Motivação e desempenho.
 - 4.2. Sistemas motivacionais e dinâmica da motivação.
 - 4.3. Liderança.
 - 4.4. Dinâmica de grupos.

BIBLIOGRAFIA:

MAXIMIANO, Antonio CesarAmaru. Introdução à Administração. 4a. Edição. São Paulo. Atlas. 1995.

CHIAVENATO, Idalberto. Administração de Empresas: Uma Abordagem Contingencial. 3ª Edição. São Paulo. Makron Books. 1994.

MOTTA, Paulo Roberto. Gerenciamento a Influência: A Participação e o Uso Positivo do Poder na Solução Contemporânea: A Ciência e a Arte de Ser Dirigente. Rio de Janeiro. Record. 1991. p. 147-1 80.

MOTTA, Paulo Roberto. Gerenciamento a Estrutura: O Alcance da Flexibilidade através da Organização Atomizada e Holográfica. In: Gestão Contemporânea: A Ciência e a Arte de Ser Dirigente. Rio de Janeiro. Record.

PROGRAMA DE DISCIPLINA**DEPARTAMENTO:** Ciências Básicas e Sociais**DISCIPLINA:** Administração de Empresas**SIGLA:** AEM**CARGA HORÁRIA TOTAL:** 60**TEORIA:** 60**PRÁTICA:** 00**CURSO(S):** Tecnólogo em Processamento de Dados, Engenharia Elétrica, Engenharia Mecânica e Engenharia Civil.**IMPLANTAÇÃO:** 1994/02**VERSÃO:****PRÉ-REQUISITOS:** –

1991, p. 110-134.

ARANTES, Nélcio. Sistemas de Gestão Empresarial: Conceitos Permanentes na Administração de Empresas Válidas: São Paulo. Atlas, 1994.

KWASNICKA, Eunice Lacava. Introdução à Administração. 5ª. Edição. São Paulo. Atlas. 1995.

PROGRAMA DE DISCIPLINA**DEPARTAMENTO:** Ciências Básicas e Sociais**DISCIPLINA:** Fundamentos de Economia**SIGLA:** FEC**CARGA HORÁRIA TOTAL:** 60**TEORIA:** 60**PRÁTICA:** 00**CURSO(S):** Engenharia Elétrica e Engenharia Mecânica**IMPLANTAÇÃO:** 1990/02**VERSÃO:****PRÉ-REQUISITOS:** -**EMENTA:**

Noções de micro e macro-economia. Conceitos financeiros essenciais à engenharia econômica. Métodos quantitativos econômico financeiro para a tomada de decisão. Sistemas de financiamentos.

PROGRAMA DA DISCIPLINA**1. Introdução ao Estudo da Economia.**

- 1.1. Conceito de economia.
- 1.2. Objeto da economia.

2. Sistemas Econômicos.

- 2.1. Atividade econômica.
- 2.2. Teoria de preço.
- 2.3. A organização de um sistema econômico.
- 2.4. Um modelo simplificado.

3. Análise Microeconômica.

- 3.1. Procura, oferta e preço de mercado.
- 3.2. O preço de equilíbrio.
- 3.3. A elasticidade.
- 3.4. Conceito de custos.
- 3.5. Custos de produção.

4. Análise Macroeconômica.

- 4.1. Agregados macroeconômicos.
- 4.2. Conceitos básicos de contabilidade social.
- 4.3. Consumo, poupança e investimentos.
- 4.4. Teoria sobre a inflação.

5. Moedas e Bancos.

- 5.1. Origem, função e definição de moeda.
- 5.2. Autoridades monetárias.
 - 5.2.1. Meios de pagamento.
- 5.3. Organização bancária no Brasil.

6. Economia Internacional.

- 6.1. Conceito.
- 6.2. Evolução do comércio internacional.
- 6.3. Teorias do comércio internacional.
- 6.4. Políticas de comércio exterior.
- 6.5. Política comercial e cambial brasileira.

PROGRAMA DE DISCIPLINA**DEPARTAMENTO:** Ciências Básicas e Sociais**DISCIPLINA:** Fundamentos de Economia**SIGLA:** FEC**CARGA HORÁRIA TOTAL:** 60**TEORIA:** 60**PRÁTICA:** 00**CURSO(S):** Engenharia Elétrica e Engenharia Mecânica**IMPLANTAÇÃO:** 1990/02**VERSÃO:****PRÉ-REQUISITOS:** --**7. Mercado de Capitais.**

7.1. Sistema financeiro nacional.

7.2. Bolsa de valores.

8. Finanças Públicas.

8.1. Receitas e despesas do governo.

8.2. Tributação.

9. Desenvolvimento Econômico.

9.1. Teorias do desenvolvimento econômico.

9.2. Industrialização e agricultura.

9.3. O problema da população.

9.4. Crescimento populacional, taxas de natalidade e mortalidade.

10. Noções de Programação Econômica.**BIBLIOGRAFIA**

SALVATORE, Dominick e outros - Introdução à Economia - McGraw-Hill.

ROSSETTI, José Paschoal - Introdução à Economia - Atlas.

WANNACOTT, Raul e outros - Introdução à Economia - McGraw-Hill.

KRAEMER, Armando - Noções de Microeconomia - Sulina.

STIGUM, Robert P.. - Economia - Edgard Blucher.

ALBUQUERQUE, Marcos Cintra de - Introdução à Teoria Econômica - McGraw-Hill.