

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE SANTA CATARINA
CENTRO DE CIÊNCIAS DA ADMINISTRAÇÃO E SOCIOECONÔMICAS - ESAG
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO

Curso: DOUTORADO EM ADMINISTRAÇÃO

MEMORIAL DESCRITIVO

Candidato: Luan Lopes Cardoso (<http://lattes.cnpq.br/0026431489979576>)

Área de Especialidade: Coprodução do Bem Público e Finanças Públicas

Tema: Construção de Modelo Multicritério para Avaliação de Desempenho do Trabalho Não Presencial nas Instituições de Ensino Superior

**Florianópolis
2021**

1. INFORMAÇÕES PESSOAIS

Meu nome é Luan Lopes Cardoso, tenho 29 anos, sou natural de São José-SC, assisto atualmente na parte continental de Florianópolis-SC e sou casado. Sou servidor público federal vinculado à Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), na qual exerço o cargo de Contador. No âmbito acadêmico, possuo o título de Mestre em Contabilidade pela UFSC.

2. INFORMAÇÕES PROFISSIONAIS

Minha vida profissional começou em 2012 com a realização de estágio na empresa “Gigacon Assessoria Contábil”. Este ciclo perdurou até 2013, quando solicitei o encerramento do contrato para finalizar meu curso de graduação em Ciências Contábeis da UFSC. Após minha formatura, no início de 2014, tomei a decisão de trilhar o caminho de estudos para prestação de concurso público em áreas relacionadas à contabilidade. Estudei durante 2 anos (2014 e 2015) e passei em diversos concursos, tais como: 1º lugar para o cargo de Contador do Conselho Regional de Contabilidade (CRCSC); 1º lugar para o cargo de Técnico em Contabilidade da UFSC; 6º lugar para o cargo de Contador da UFSC; 2º lugar para o cargo de Técnico em Contabilidade da Companhia Catarinense de Águas e Saneamento (CASAN); entre outros.

No ano de 2016, tomei posse como servidor da UFSC, no cargo de Técnico em Contabilidade. Fui vinculado à Pró-Reitoria de Gestão de Desenvolvimento de Pessoas (PRODEGESP/UFSC), com localização de exercício na Coordenadoria de Pagamento de Pessoal, vinculada ao Departamento de Administração de Pessoal.

Em 2017, fui convocado para outro concurso, agora para o cargo de Contador do mesmo órgão (UFSC) onde já trabalhava. Como estava satisfeito com as atividades realizadas e havia vaga disponível para continuar trabalhando na área de gestão de pessoas, fui lotado no mesmo local de trabalho, sofrendo alterações nas atribuições e na complexidade das atividades realizadas. É neste setor que estou trabalhando até hoje.

Desde o dia 18 de março de 2020, estou realizando trabalho remoto, tendo em vista a pandemia do coronavírus declarada pela Organização Mundial da Saúde (OMS). Nessa transição do trabalho presencial para o teletrabalho, algumas atividades precisaram ser adaptadas. No entanto, o setor que eu encontrei em 2016, quando entrei em exercício, estava muito diferente. Muitas atividades que eram realizadas com base em documentos físicos foram aprimoradas com base em sistemas de tecnologia e comunicação.

Hoje, na UFSC, possuo posição estratégica dentro da instituição, tendo em vista que exerço a função de “Chefe do Setor de Ações Judiciais e Controle de Pagamento de Pessoal” na instituição desde 2018. Ademais, fui designado inúmeras vezes para exercer a função de Coordenador da Coordenadoria de Pagamento de Pessoal, bem como o cargo de Diretor do Departamento de Administração de Pessoal na posição de chefia substituto. No Quadro 1, apresento as funções que já exerci dentro da UFSC.

Quadro 1 – Funções de chefias

DOCUMENTO LEGAL	FUNÇÃO	INÍCIO	FIM
PORTARIA 391/2017/GR (Designação) PORTARIA 1897/2017/GR (Dispensa)	Chefe da Seção de Pagamentos de Progressões	06/03/2017	09/08/2017
PORTARIA 1926/2017/GR (Designação) PORTARIA 805/2018/GR (Dispensa)	Chefe da Seção de Pagamentos de Progressões	17/08/2017	16/04/2018
PORTARIA 2227/2018/GR (Designação)	Chefe do Setor de Ações Judiciais e Controle de Pagamento de Pessoal	09/11/2018	Atual

Fonte: Elaborado pelo autor (2021)

Desde 2017, quando assumi a primeira função, a informatização das atividades sempre foi uma meta de minha gestão. Inclusive compus o grupo de estudo que teve por finalidade “propor diretrizes e prioridades para o desenvolvimento de sistemas operacionais (software) que atendam às necessidades da Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas, instituída pela portaria nº 482/2017/PRODEGESP”, de 14/11/2017. Foi por este motivo que nosso setor não ficou impossibilitado de trabalhar nenhum dia em virtude da pandemia, bem como realizou todas as atividades de forma plena. Todos os servidores conseguiam realizar suas atividades remotamente utilizando como base informações que já estavam disponíveis digitalmente.

Ademais, nesses quase 5 anos de trabalhos na UFSC participei de outros projetos internos de grande vulto, como a regularização dos atos de pessoal dos servidores e pensionista da UFSC perante o Tribunal de Contas da União; reorganização sistêmica da estrutura organizacional da UFSC; migração das ações judiciais para o novo Módulo de Ações Judiciais do SIGEPE; migração dos adicionais ocupacionais para o novo Módulo SIAPEnet; migração das pensões alimentícias para o Módulo vinculado ao SIGEPE; operacionalização de cobrança de processos de reposição ao erário no tocante à URP (1820 servidores); dentre outras. Além disso, participei de comissões e grupos de trabalho para realização de atividades específicas, conforme Quadro 2.

Quadro 2 - Comissões e Grupos de Trabalho mais relevantes

DOCUMENTO LEGAL	DESCRIÇÃO
PORTARIA 482/2017/PRODEGESP	Grupo de estudo com a finalidade de propor diretrizes e prioridades para o desenvolvimento de sistemas operacionais (software) que atendam às necessidades da PRODEGESP
PORTARIA 231/2019/PRODEGESP	Comissão de Avaliação de Estágio Probatório: Josiani Alves Staroski
PORTARIA 248/2019/PRODEGESP	Comissão de Avaliação de Estágio Probatório: Thiago de Oliveira Nedel
PORTARIA 572/2018/PRODEGESP	Comissão de Avaliação de Estágio Probatório: Geisa Sabine Araújo Silva
PORTARIA 469/2019/PRODEGESP	Comissão de Avaliação de Estágio Probatório: Gustavo Miguel dos Santos da Silva
PORTARIA 473/2019/PRODEGESP	Comissão com finalidade de propor normatização da relação entre UFSC e EBSEH (HU-UFSC) nos assuntos de gestão de pessoas.
PORTARIA 482/2017/GR/UFSC	Grupo de Trabalho para realizar análise de processos administrativos referentes a suposta extrapolação de teto remuneratório.
PORTARIA 180/2019/PRODEGESP	Comissão para estudo da migração das atividades de gestão de pessoas da CAGP/HU para a PRODEGESP/UFSC
PORTARIA 243/2019/PRODEGESP	Comissão com o objetivo de rever o gerenciamento do processo da Resolução Normativa nº 13/CUn, de 27 de setembro de 2011
PORTARIA 020/SAAD/2017	Comissão de Validação da Autodeclaração de Renda dos candidatos classificados no processo seletivo 2017 optantes pela Política de Ações Afirmativas (PAA/UFSC) na modalidade de cota Escola Pública ingressantes nos cursos de graduação do Vestibular EaD-UAB, no semestre 2017.1
PORTARIA 007/SAAD/2017	Comissão de Validação da Autodeclaração de Renda dos candidatos classificados nos processos seletivos 2017 optantes pela Política de Ações Afirmativas (PAA/UFSC) na modalidade de cota Escola Pública ingressantes nos cursos de graduação oferecidos pelo Campus de Florianópolis, nos semestres 2017.1 e 2017.2

Fonte: Elaborado pelo Autor

Por fim, cabe ressaltar que, no ano de 2020, fui aprovado em meu estágio obrigatório, vinculado ao cargo de contador da UFSC, com média final 10,00.

3. INFORMAÇÕES ACADÊMICAS

Quanto à minha formação acadêmica, sou egresso do curso de Ciências Contábeis da UFSC, conquistando o título de bacharel no ano de 2014. Foi neste período que publiquei meu primeiro artigo (“Evidenciação dos passivos ambientais: estudo comparativo entre empresas do setor de energia elétrica”) em um anais de congresso (XIV ENGEMA, 2012). Ao longo de minha graduação, fui orientado pela professora Maria Denize Henrique Casagrande, com orientação da professora Elisete Dahmer Pfitscher.

Após a minha formatura, focalizei meus estudos para área de concurso público. Além disso, ingressei no curso de Pós-Graduação Em Gestão Pública, em 2015, pela Faculdade Educacional da Lapa – no qual, como conclusão de curso apresentei o trabalho intitulado:

“Sustentabilidade ambiental: avaliação do gasto com água e energia em universidades públicas federais da região”. Nesta fase, também cursei matérias como aluno ouvinte no Programa de Pós-Graduação em Contabilidade da UFSC.

Em 2016, foi neste programa que ingressei no curso de Mestrado em Contabilidade, sob orientação da Professora Elisete, e fui contemplado com uma bolsa de estudos vinculada à CAPES. Neste período, realizamos trabalhos importantes juntos, mas o principal foi a Dissertação de Mestrado (“Transparência Pública: Análise em Portais de Transparência do Poder Executivo Municipal do Brasil”), sob a coorientação da professora Fabricia Silva da Rosa.

Em busca da continuidade de aprofundar meus conhecimentos, hoje, busco ingressar no Doutorado em Administração da Universidade do Estado de Santa Catarina. O título de minha proposta de tese é: “Construção de Modelo Multicritério para Avaliação de Desempenho do Trabalho não Presencial nas Instituições de Ensino Superior”. Como busco me tornar professor universitário, este trabalho contribuirá tanto com minha carreira acadêmica com a profissional. Para atingir este objetivo, escolhi o curso de doutorado em administração na UDESC, visto que atualmente minhas relações de trabalho estão voltadas à área de gestão e administração de pessoas e projetos institucionais.