MEMORIAL DESCRITIVO

Nonie Ribeiro
https://lattes.cnpq.br/2599902243141751
Gestão Estratégica de Pessoas, Liderança, Saúde Mental nas organizações
Administradora, Psicóloga, Mestre em Eng. de Produção, Especialista em Psicologia Organizacional, MBA Gestão de Projetos, MBA Finanças e Mercado de Capitais, Especialização em Especialização em Neurociência e Psicologia Aplicada e Psicologia Humanista e Abordagem Centrada na Pessoa (cursando)

Meu nome é Nonie Ribeiro e me considero uma *lifelong learner*. Vejo no aprender e no ensinar não apenas uma atividade, mas uma missão de vida. Minha trajetória acadêmica e profissional foi construída a partir de uma busca constante por compreender o comportamento humano, especialmente no contexto do trabalho e das organizações.

Minha formação inicial foi na área de Administração, com graduação concluída em 2000 pela Universidade do Vale do Itajaí – UNIVALI. Embora essa não tenha sido minha primeira escolha — inicialmente desejava ingressar na área da saúde —, ao iniciar o curso, me apaixonei pela gestão e pelas possibilidades de atuação que ela oferecia. Ao longo de 25 anos, atuei em organizações de diferentes portes e segmentos, construindo uma carreira sólida e diversa.

Desde o início, a área de Gestão de Pessoas foi a que mais despertou meu interesse. Por isso, logo após a graduação, realizei minha primeira especialização em Psicologia Organizacional (2002–2003), pela Estácio. Esse movimento foi decisivo, pois marcou o início da integração entre gestão e o olhar para o ser humano dentro das organizações — eixo que passou a orientar toda a minha trajetória.

Minha vida profissional começou cedo, aos 17 anos, como professora de música. Foi nesse momento que descobri minha paixão pelo ensinar. Posteriormente, realizei estágios e, após a graduação, ingressei no setor bancário, atuando por 10 anos no Banco Itaú. Costumo dizer que essa experiência foi uma verdadeira escola de vida: ali desenvolvi competências essenciais, atuei com equipes e compreendi, na prática, as exigências do mundo corporativo. Ainda assim, eu já sabia que aquele não seria meu destino final.

Em 2003, ao concluir a especialização, iniciei o mestrado na Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC). Nesse período, vivi também a experiência da maternidade com o nascimento da minha primeira filha, o que trouxe novos significados à minha trajetória. Em 2006, concluí o mestrado em Engenharia de Produção, com uma pesquisa voltada ao desenvolvimento de competências de liderança no setor bancário — tema que já refletia minhas inquietações sobre desempenho e desenvolvimento humano.

Após essa etapa, decidi direcionar minha carreira para a educação. Desde 2009, atuo no ensino superior, ministrando disciplinas como Gestão de Pessoas, Administração Estratégica e Psicologia Organizacional, tanto na graduação quanto na pós-graduação. A docência consolidou minha identidade como educadora e ampliou meu compromisso com a formação de profissionais mais conscientes e preparados para lidar com os desafios organizacionais.

Ao longo dos anos, dei continuidade à minha formação, com especializações em Finanças (2010–2012) e Gestão de Projetos (2020–2021), ampliando minha visão sistêmica das organizações. Mais recentemente, intensifiquei minha formação na área da saúde mental, com especializações em Psicopatologia e Saúde Mental e em Psicologia Humanista e Abordagem Centrada na Pessoa, além da graduação em Psicologia (2021–2025), que representa uma transição intencional e estratégica na minha carreira.

Entre 2015 e 2023, atuei em funções de gestão acadêmica na Faculdade Estácio, exercendo os cargos de coordenação de curso, coordenação de polo EAD e direção de unidade em Florianópolis e Curitiba. Essa experiência fortaleceu minha atuação em liderança, gestão de equipes e tomada de decisão em contextos complexos.

Desde 2019, também atuo como avaliadora do MEC/INEP, participando de processos de avaliação institucional e de cursos, o que ampliou minha compreensão sobre qualidade educacional e gestão acadêmica.

Em 2024, realizei minha segunda grande transição de carreira, direcionando minha atuação para a consultoria organizacional e o desenvolvimento humano. Passei a atuar como consultora credenciada ao SEBRAE/SC e, como empreendedora, fundei a Skillie Psicologia e Consultoria, por meio da qual desenvolvo metodologias voltadas à liderança socioemocional, competências socioemocionais e psicologia de performance nas organizações.

Na academia, ao longo da minha trajetória, orientei mais de 30 trabalhos de conclusão de curso, participei de diversas bancas avaliadoras e atuei como avaliadora de artigos científicos na Revista ANGRAD e no ENANGRAD. Também publiquei trabalhos sobre a relação entre satisfação no trabalho e saúde do trabalhador, evidenciando, desde cedo, meu interesse pela interface entre desempenho e bem-estar.

Tenho grande envolvimento com a produção de conhecimento aplicado, desenvolvendo materiais didáticos, cursos e metodologias, além de ministrar palestras e treinamentos. Recentemente, produzi videoaulas para disciplinas de pós-graduação na área da psicologia, ampliando minha atuação para novos formatos de ensino.

Minha trajetória também inclui atuação em projetos com impacto social, como o “Projeto Mulheres em Ação” (2017–2018), voltado ao empoderamento feminino. Atualmente, atuo como consultora voluntária na Fundação Vidal Ramos, sou Diretora de Capacitação no Banco de Alimentos de Santa Catarina (BASC) e participo da BPW como coordenadora da Comissão de Negócios.

Ao refletir sobre minha trajetória, percebo um movimento consistente de integração entre prática e teoria, gestão e psicologia, desempenho e saúde mental. Ao longo dos anos, observei de forma recorrente profissionais competentes adoecendo em função de ambientes organizacionais que não sustentam seu desenvolvimento. Essa realidade deixou de ser apenas uma observação e passou a se tornar um compromisso ético na minha atuação.

Acredito que é possível construir organizações que conciliem desempenho e cuidado com as pessoas. Essa convicção sustenta minha proposta de pesquisa, que busca desenvolver

uma metodologia integrada para promoção do desempenho sustentável, considerando não apenas resultados, mas também a saúde mental e a individualidade dos colaboradores.

Minha trajetória, portanto, não apenas fundamenta, mas legitima o problema de pesquisa apresentado, pois emerge da prática e retorna a ela com potencial de transformação.

A decisão de ingressar no doutorado representa a continuidade desse percurso, com o objetivo de aprofundar, sistematizar e validar cientificamente as práticas que venho desenvolvendo. Mais do que um avanço acadêmico, trata-se de um compromisso com a construção de soluções mais consistentes para os desafios contemporâneos das organizações.

Como perspectivas futuras, pretendo ampliar minha atuação na interface entre psicologia clínica e organizacional, consolidando minha atuação como pesquisadora, docente e consultora, contribuindo para a formação de líderes e organizações mais conscientes.

Este memorial expressa uma trajetória marcada pela busca de integração entre conhecimento, prática e propósito. O doutorado representa, nesse contexto, um passo estratégico na consolidação de uma atuação comprometida com o desenvolvimento humano e organizacional.

gov.br
Documento assinado digitalmente
NONIE RIBEIRO
Data: 30/03/2026 17:38:11-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br