



Nonie Ribeiro

Endereço para acessar este CV: <https://lattes.cnpq.br/2599902243141751>

Última atualização do currículo em 08/01/2026

Psicóloga (CRP 12/29230) e Administradora, Mestre em Engenharia de Produção/Inteligência Organizacional (2006), MBA's nas áreas de Psicologia Organizacional (2003), Finanças e Mercado de Capitais (2012) e Gestão de Projetos (2022), cursando pós-graduação em Psicologia Humanista e ACP (2025) e Neurociência e Psicologia Aplicada. Experiência de 9 anos como Gestora no Ensino Superior, sendo Gestora de unidade na Faculdade Estácio (Florianópolis e Curitiba), Coordenadora de Curso de Administração e Coordenadora do Polo EAD. Experiência como docente do Ensino Superior desde 2009, Avaliadora do MEC/INEP desde 2019, Consultora credenciada ao SEBRAE/SC (desde 2024), Palestrante e Voluntária. Carreira desenvolvida em Instituição Bancária (ITAÚ), Gestão do Ensino Superior (ESTÁCIO) e Docente de graduação e pós-graduação, além de Empreendedora (Bellanous/Skillie). Minha linha de pesquisa envolve Psicologia de Performance nas organizações, Liderança, Competências Socioemocionais e Saúde Emocional no trabalho. **(Texto informado pelo autor)**

Identificação

Nome Nonie Ribeiro
Nascimento 11/04/1975 - Curitiba/PR - Brasil
Lattes ID  2599902243141751
Nome em citações bibliográficas RIBEIRO, N.

Endereço

Endereço residencial Avenida Senador Souza Naves, 1715
Cristo Rei - Curitiba
80050152, PR - Brasil
Telefone: 48 000000
Endereço profissional Faculdade Estácio de Curitiba, Direção
Avenida Senador Souza Naves, 1715
Cristo Rei - Curitiba
80050152, PR - Brasil
Telefone: 048 000000
Endereço eletrônico E-mail para contato : nnonie@gmail.com
E-mail alternativo : nnonie@hotmail.com
Rede Social LinkedIn : <https://www.linkedin.com/feed/>

Idiomas

Inglês Compreende Bem , Fala Bem , Escreve Bem , Lê Bem
Espanhol Compreende Pouco , Lê Pouco
Francês Lê Pouco

Prêmios e títulos

2019 TOEIC BRIDGE, TOEIC BRIDGE
2010 CEA - Certificação de Especialista em Investimento, ANBIMA
2007 CPA-20, ANBID
2004 CPA-10, ANBID

Formação acadêmica/titulação

2003 - 2006 Mestrado em Engenharia de Produção.
Universidade Federal de Santa Catarina, UFSC, Florianópolis, Brasil
Título: Modelo de competências de liderança para gerentes com aplicação no setor bancário., Ano de obtenção: 2006
Orientador: Alvaro Guilherme Lezana
2025 Especialização em Psicopatologia e Saúde Mental.
LIBANO EDUCACIONAL LTDA, LE_PPPROV, Coronel Fabriciano, Brasil
2025 Especialização em Psicologia Humanista e Abordagem Centrada na Pessoa.
LIBANO EDUCACIONAL LTDA, LE_PPPROV, Coronel Fabriciano, Brasil
2020 - 2021 Especialização em MBA PRÁTICAS DO PROJECT MANAGEMENT INSTITUTE (PMI).
SOCIEDADE DE ENSINO SUPERIOR ESTACIO RIBEIRAO PRETO LTDA, Estacio-RibPreto, Ribeirao Preto, Brasil
Título: Mapeamento de GAP de habilidades em líderes de equipes de projetos
2010 - 2012 Especialização em Finanças.
Instituto Universitário Cândido Mendes, IUCAM/RJ, Rio De Janeiro, Brasil

- 2002 - 2003** Especialização em Psicologia Organizacional.
Universidade Estácio de Sá, UNESA, Rio De Janeiro, Brasil
Título: A dinâmica da aprendizagem em equipes
Orientador: Mariah Terezinha Nascimento Pereira
- 2021 - 2025** Graduação em Psicologia.
Centro Universitário Estácio de SC, ESTACIO SC, Brasil
- 1996 - 2000** Graduação em Administração.
Univali - Universidade do Vale do Itajaí, UNIVALI, Brasil
Título: Gestão de Informações Comerciais aplicadas à construção civil
Orientador: Alcides Andujar

Formação complementar

- 2022 - 2022** Extensão universitária em Espanhol. (Carga horária: 60h).
Universidade Federal de Santa Catarina, UFSC, Florianópolis, Brasil
- 2022 - 2022** Extensão universitária em Espanhol. (Carga horária: 60h).
Universidade Federal de Santa Catarina, UFSC, Florianópolis, Brasil
- 2020 - 2021** Curso de curta duração em English. (Carga horária: 90h).
English Life, EF, Estados Unidos
- 2019 - 2019** Curso de curta duração em Francês. (Carga horária: 40h).
Universidade Federal de Santa Catarina, UFSC, Florianópolis, Brasil
- 2019 - 2019** Curso de curta duração em Francês nível 1. (Carga horária: 40h).
Universidade Federal de Santa Catarina, UFSC, Florianópolis, Brasil
- 2019 - 2019** Curso de curta duração em Ambientes e Procedimentos Docentes Pós-graduação. (Carga horária: 10h).
EDUCARE Educação Corporativa Estácio, EDUCARE, Brasil
- 2019 - 2019** Curso de curta duração em Capacitação para Permanência no BASIS. (Carga horária: 90h).
Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira, INEP/MEC, Brasília, Brasil
- 2018 - 2019** Curso de curta duração em Desenvolvimento Pessoal e Interpessoal. (Carga horária: 10h).
EDUCARE Educação Corporativa Estácio, EDUCARE, Brasil
- 2018 - 2018** Curso de curta duração em Feedback. (Carga horária: 2h).
EDUCARE Educação Corporativa Estácio, EDUCARE, Brasil
- 2018 - 2018** Curso de curta duração em Vendas Indiretas. (Carga horária: 1h).
EDUCARE Educação Corporativa Estácio, EDUCARE, Brasil
- 2018 - 2018** Curso de curta duração em Hospitalidade. (Carga horária: 10h).
EDUCARE Educação Corporativa Estácio, EDUCARE, Brasil
- 2018 - 2018** Curso de curta duração em Como dar e Receber Feedback. (Carga horária: 1h).
EDUCARE Educação Corporativa Estácio, EDUCARE, Brasil
- 2018 - 2018** Curso de curta duração em Excel Intermediário 2010. (Carga horária: 12h).
EDUCARE Educação Corporativa Estácio, EDUCARE, Brasil
- 2018 - 2018** Curso de curta duração em Compliance. (Carga horária: 2h).
EDUCARE Educação Corporativa Estácio, EDUCARE, Brasil
- 2017 - 2018** Curso de curta duração em Ética e Anticorrupção. (Carga horária: 2h).
EDUCARE Educação Corporativa Estácio, EDUCARE, Brasil
- 2017 - 2017** Curso de curta duração em Introdução a Segurança do Trabalho. (Carga horária: 3h).
EDUCARE Educação Corporativa Estácio, EDUCARE, Brasil
- 2017 - 2017** Curso de curta duração em Administração de Conflitos e Negociação (PDG). (Carga horária: 10h).
EDUCARE Educação Corporativa Estácio, EDUCARE, Brasil
- 2017 - 2017** Curso de curta duração em Coaching e Liderança (PDG). (Carga horária: 30h).
EDUCARE Educação Corporativa Estácio, EDUCARE, Brasil
- 2017 - 2017** Curso de curta duração em Liderança de Alta Performance. (Carga horária: 16h).
EDUCARE Educação Corporativa Estácio, EDUCARE, Brasil
- 2017 - 2017** Curso de curta duração em Gestão do Conhecimento. (Carga horária: 30h).
EDUCARE Educação Corporativa Estácio, EDUCARE, Brasil
- 2017 - 2017** Curso de curta duração em Simpósio de Educação Empreendedora. (Carga horária: 4h).
SEBRAE SC, SEBRAE SC, Brasil
- 2017 - 2017** Extensão universitária em Inglês 5. (Carga horária: 60h).
Instituto Federal de Educação de SC, IFSC, Brasil
- 2017 - 2017** Curso de curta duração em Sistemas de Informação para Gestão Curricular. (Carga horária: 24h).
EDUCARE Educação Corporativa Estácio, EDUCARE, Brasil
- 2016 - 2016** Curso de curta duração em Artigo Científico. (Carga horária: 1h).
EDUCARE Educação Corporativa Estácio, EDUCARE, Brasil
- 2016 - 2016** Curso de curta duração em Feedback Docente. (Carga horária: 60h).
EDUCARE Educação Corporativa Estácio, EDUCARE, Brasil
- 2016 - 2016** Curso de curta duração em Regulação e Legislação Educacional para Coordenadores. (Carga horária: 10h).
EDUCARE Educação Corporativa Estácio, EDUCARE, Brasil
- 2015 - 2015** Curso de curta duração em Capacitação para elaboradores. (Carga horária: 24h).
Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira, INEP/MEC, Brasília, Brasil
- 2015 - 2015** Curso de curta duração em Ambientação para novos colaboradores. (Carga horária: 10h).
EDUCARE Educação Corporativa Estácio, EDUCARE, Brasil
- 2012 - 2012** Curso de curta duração em Improbidade Administrativa e Agentes Públicos. (Carga horária: 2h).
Fundação de Estudos Superiores de Administração e Gerência, ESAG, Florianópolis, Brasil
- 2012 - 2012** Curso de curta duração em Análise e Planejamento Financeiro. (Carga horária: 15h).
Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas de Florianópolis, SEBRAE/SC, Florianópolis, Brasil
- 2012 - 2012** Curso de curta duração em Oficina ABNT. (Carga horária: 2h).
Fundação de Estudos Superiores de Administração e Gerência, ESAG, Florianópolis, Brasil
- 2011 - 2011** Curso de curta duração em Gestão de Pessoas no Setor Público. (Carga horária: 2h).
Universidade do Estado de Santa Catarina, UDESC, Florianópolis, Brasil
- 2011 - 2011** Curso de curta duração em Uma nova Geração de Líderes está surgindo. (Carga horária: 2h).
Universidade do Estado de Santa Catarina, UDESC, Florianópolis, Brasil
- 2011 - 2011** Curso de curta duração em Coaching para Servidores públicos. (Carga horária: 4h).
Universidade do Estado de Santa Catarina, UDESC, Florianópolis, Brasil
- 2010 - 2010** Cpa-10. .
Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais, ANBIMA, Brasil
- 2010 - 2010** CEA. .
Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais, ANBIMA, Brasil

- 2004 - 2004** Inglês. . (Carga horária: 120h).
The English Studio - Language School, ENGLISH STUDIO, Inglaterra
- 2003 - 2003** Curso de curta duração em • Workshop - Competências e Perfil Profissional do. (Carga horária: 8h).
Universidade Federal de Santa Catarina, UFSC, Florianópolis, Brasil
- 2001 - 2001** Curso de curta duração em Liderando e trabalhando com equipes..
SBDG - Sociedade Brasileira de Dinâmicas de Grupos, SBDG, Brasil
- 1998 - 1998** Curso de curta duração em • Curso Básico de Programação Neurolingüística.
APL construções e incorporações, APL, Brasil
- 1997 - 1997** Curso de curta duração em • Curso de Formação de Grupos Autogerenciáveis.
Xerox do Brasil Ltda, XEROX, Brasil
- 1997 - 1997** Curso de curta duração em Excelência no Atendimento ao Cliente.
Xerox do Brasil Ltda, XEROX, Brasil

Atuação profissional

Faculdade Estácio de Florianópolis - ESTÁCIO FPOLIS

- 2003 - 2003** Vínculo: Professor Visitante , Enquadramento funcional: Professora , Carga horária: 2, Regime: Faculdade Estácio de Florianópolis Parcial
Outras informações:
Professora substituta na disciplina TGA
- 2011 - 2011** Vínculo: Professor Visitante , Enquadramento funcional: Professora , Carga horária: 4, Regime: Faculdade Estácio de Florianópolis Parcial
Outras informações:
Como professora ministrando a disciplina de Auditoria Empresarial no curso MBA em Gestão Empresarial.
- 2013 - 2017** Vínculo: Horista , Enquadramento funcional: Professora , Carga horária: 20, Regime: Faculdade Estácio de Florianópolis Parcial
Outras informações:
Professora de Gestão de Pessoas I e II Professora de Introdução à Administração Professora de Administração Estratégica Professora de Psicologia e comunicação Professora de Gestão do Conhecimento Orientadora de TCC de graduação
- 2015 - 2023** Vínculo: Colaborador , Enquadramento funcional: Professora Pós-graduação , Carga horária: 2, Regime: Faculdade Estácio de Florianópolis Parcial
Outras informações:
Professora no MBA de Projetos Professora no MBA de Gestão de Pessoas Professora no MBA de Liderança e coaching
- 2015 - 2017** Enquadramento funcional: Coordenadora do Curso de Administração , Carga horária: 15, Regime: Faculdade Estácio de Florianópolis Parcial
- 2015 - 2016** Vínculo: Colaborador , Enquadramento funcional: Coordenadora do Polo EAD , Carga horária: 10, Regime: Faculdade Estácio de Florianópolis Parcial
- 2017 - 2023** Vínculo: Celetista , Enquadramento funcional: Diretora da Faculdade Estácio Florianópolis , Carga horária: 44, Regime: Faculdade Estácio de Florianópolis Dedicação exclusiva
- 2017 - 2017** Vínculo: Colaborador , Enquadramento funcional: Coordenadora de Pós-Graduação , Carga horária: 10, Regime: Faculdade Estácio de Florianópolis Parcial
Outras informações:
Coordenadora do MBA em Liderança e Coaching
- 2019 - 2020** Vínculo: Colaborador , Enquadramento funcional: Tutoria online - EAD , Carga horária: 4, Regime: Faculdade Estácio de Florianópolis Parcial
Outras informações:
Disciplinas EAD de Introdução a Administração, Gestão de Processos, Gestão Financeira, etc.
- 2023 - 2024** Vínculo: Colaborador , Enquadramento funcional: Diretora Faculdade Estácio Curitiba , Carga horária: 44, Regime: Faculdade Estácio de Florianópolis Integral

Atividades

- 04/2013 - 01/2023** Graduação, Administração
Disciplinas ministradas:
Gestão de Pessoas, Introdução à Administração, Estratégia Organizacional
- 04/2013 - 06/2017** Estágio, Orientador
Estágio:
Orientadora de Estágio em Graduação
- 08/2014 - 01/2023** Conselhos, Comissões e Consultoria, Membro NDE
Especificação:
NDE de Ciências Contábeis, Gastronomia e Administração
- 03/2015 - 06/2017** Direção e Administração, Coordenação de curso
Cargos ocupados:
Coordenadora do curso de Administração
- 08/2015 - 08/2016** Direção e Administração, Coordenação de Polo EAD
Cargos ocupados:
Coordenadora de Polo EAD
- 04/2016 - 01/2023** Pesquisa e Desenvolvimento, Orientador
Linhas de pesquisa:
Competências , Liderança , Gestão de Pessoas , Organizational Behavior , Human Resources , Leadership

Universidade do Estado de Santa Catarina - UDESC

- 2011 - 2014** Vínculo: Colaborador , Enquadramento funcional: Professora Substituta , Carga horária: 14, Regime: Universidade do Estado de Santa Catarina Parcial
Outras informações:
Participação em projeto de pesquisa Participação na comissão de revisão do Estágio Obrigatório - 2011/2012 Participação em projeto de extensão Esag Sênior Participação em disciplina ofertada em Inglês para alunos estrangeiros - Strategic Human Resources Disciplinas Ministradas no curso de Administração Pública e Administração Empresarial. Cargos, Carreira e remuneração (PCS) Finanças Pessoais Liderança no Setor Público Mediação e Negociação Administração de RH Metodologia Científica

Atividades

- 02/2011 - Atual** Graduação, Administração Pública
Disciplinas ministradas:
Administração de Recursos humanos , Gestão de Equipes , Negociação e Mediação no Setor Público ,

12/2011 - 03/2012 Conselhos, Comissões e Consultoria, Escola Superior de Administração e Gerência

Especificação:
Comissão para aperfeiçoamento do Estágio

09/2011 - 12/2011 Extensão Universitária, Escola Superior de Administração e Gerência

Especificação:
ESAG Sênior - Gestão de Equipes

Banco Itaú - ITAÚ

2001 - 2010 Vínculo: CLT , Enquadramento funcional: Consultora de Investimentos , Carga horária: 42, Regime: Banco ItaúDedicação exclusiva
Outras informações:
Consultoria de investimentos, com vínculo à Diretoria de Fundos de Investimento, aplicando consultoria para todos o segmento alta renda PF do banco no que se refere a fundos de investimento, produtos financeiros, corretora e previdência; Responsável pelo treinamento e desenvolvimento das equipes das agências no que envolve aos produtos de investimento, treinamento para a certificação ANBID CPA-10, apresentação de reuniões coletivas com os clientes apresentando cenário econômico, produtos e opções de investimento.

Atividades

04/2001 - 09/2003 Serviço Técnico Especializado, Banco Itaú

Especificação:
Cargo de Agente Comercial: Atendimento a Clientes e venda de produtos

09/2003 - 08/2004 Serviço Técnico Especializado, Banco Itaú

Especificação:
Cargo de Assistente de gerência. Auxílio ao Gerente da Agência na gestão da equipe de vendas.

09/2004 - 05/2007 Serviço Técnico Especializado, Banco Itaú

Especificação:
Gerente de Contas. Atendimento e gerenciamento da carteira de clientes PF e PJ no segmento varejo.

02/2004 - 05/2007 Treinamento, Banco Itaú

Especificação:
Aplicação de Dinâmicas de grupos para a equipe comercial das agências , Palestras de motivação para Agentes Comerciais com a utilização de jogos de empresas , Projeto de integração de Funcionários da área comercial , Treinamento de Produtos para área comercial

05/2007 - 11/2010 Treinamento, Banco Itaú

Especificação:
Palestra em faculdade apresentando cenário econômico, opções de investimento e técnicas de como investir , Palestras para clientes apresentando cenário econômico, produtos e opções de investimento. , Treinamento e desenvolvimento das equipes das agências no que envolve aos produtos de investimento. , Treinamento para a certificação ANBID CPA-10.

Instituto Federal de Santa Catarina - IFSC

2012 - 2014 Vínculo: Bolsista , Enquadramento funcional: Bolsista CAPES/UAB, Regime: Instituto Federal de Santa Catarina Parcial
Outras informações:
Atuando como professora orientadora na especialização à distância na área de Gestão de Pessoas

Atividades

10/2012 - 04/2014 Estágio, Instituto Federal de Santa Catarina - Câmpus Florianópolis

Estágio:
Orientação TCC Pós Graduação

Delinea Design Educacional - DELINEA

2011 - 2015 Vínculo: Colaborador , Enquadramento funcional: Professora Conteudista , Carga horária: 2, Regime: Delinea Design Educacional Parcial
Outras informações:
Projetos já realizados: Psicologia para administradores Gestão por Competências Gestão do conhecimento Inclusão e Saúde Financeira Projeto em andamento: Gestão de Pessoas na Administração Pública

Atividades

08/2011 - 11/2012 Outra atividade técnico-científica, Delinea

Especificação:
Desenvolvimento de Conteúdo para curso EAD disciplina Gestão do Conhecimento , Desenvolvimento de Conteúdo para curso EAD disciplina Gestão por Competências , Desenvolvimento de Conteúdo para curso EAD disciplina psicologia Organizacional

Bellalous Espaço de bem-estar e beleza - BELLANOUS

2013 - 2015 Vínculo: Sócia Proprietária , Enquadramento funcional: Administradora , Carga horária: 12, Regime: Bellalous Espaço de bem-estar e beleza Parcial
Outras informações:
Bellalous - Espaço de bem-estar e beleza é um espaço de bem-estar e beleza que busca promover o bem-estar por meio de terapias, procedimentos estéticos e atividades físicas localizado no Abraão em Florianópolis/SC

Atividades

10/2013 - 11/2015 Direção e Administração, Administração Micro Empresa

Cargos ocupados:
Administradora

Centro Universitário Cesusc - UNICESUSC

2012 - 2013 Vínculo: Celetista formal , Enquadramento funcional: Professora , Carga horária: 24, Regime: Centro Universitário Cesusc Parcial
Outras informações:
Professora nos cursos de Administração e Psicologia

2013 - 2013 Vínculo: Celetista , Enquadramento funcional: Representante docente junto ao CONSU , Carga horária: 2, Regime: Centro Universitário Cesusc Parcial

Atividades

05/2012 - 07/2013 Extensão Universitária, FACULDADE DE CIÊNCIAS SOCIAIS DE FLORIANÓPOLIS

*Especificação:
Projeto de Plano de Cargos e Salários para a Inpacto - Empresa Júnior da Faculdade*

02/2012 - 07/2013 Graduação, Administração

*Disciplinas ministradas:
Administração de Recursos humanos I e II , Administração Estratégica , Atividades de orientação ao TCC , Gerenciamento de Equipes , Gestão , Desenvolvimento e Qualidade de Vida , Plano de Negócios*

Sociedade Educacional Leonardo da Vinci - UNIASSELVI

2011 - 2012 Vínculo: Colaborador , Enquadramento funcional: Professora colaboradora, Regime: Sociedade Educacional Leonardo da Vinci Parcial

Atividades

06/2011 - 07/2012 Pós-graduação, Gestão em Finanças

*Disciplinas ministradas:
Análise de Cenários Econômicos , Remuneração Estratégica*

Faculdade Municipal de Palhoça - FMP

2009 - 2010 Vínculo: Colaborador , Enquadramento funcional: Professora , Carga horária: 10, Regime: Faculdade Municipal de Palhoça Parcial
Outras informações:
Professora da disciplina TGA, Professora da disciplina Plano de Negócios Professora da disciplina Experiências Empreendedoras

2009 - 2009 Vínculo: Colaborador , Enquadramento funcional: Coordenadora , Carga horária: 24, Regime: Faculdade Municipal de Palhoça Parcial
Outras informações:
Coordenadora do Curso de Administração

Atividades

05/2009 - 12/2009 Direção e Administração, FMP

*Cargos ocupados:
Coordenadora do curso de Administração*

02/2009 - 12/2009 Graduação, Administração

*Disciplinas ministradas:
Experiências Empreendedoras , Plano de Negócios , Teoria Geral da Administração*

SENAI - Departamento Regional de Santa Catarina - SENAI/DR/SC

2025 - Atual Vínculo: Colaborador , Enquadramento funcional: Professora Horista , Carga horária: 10, Regime: SENAI - Departamento Regional de Santa Catarina Parcial
Outras informações:
Entre 08/2009 e 12/2010 atuei como Professora da Disciplina de Gerenciamento de Serviços no curso Superior de Tecnologia em Gestão industrial.Retornei agora em 2025 como docente em gestão.

Atividades

10/2009 - 12/2010 Graduação, SENAI

*Disciplinas ministradas:
Gerenciamento de Serviços*

Centro Universitário Leonardo da Vinci - UNIASSELVI

2006 - 2007 Vínculo: Contrato , Enquadramento funcional: Professor Titular , Carga horária: 4, Regime: Centro Universitário Leonardo da Vinci Parcial
Outras informações:
Professora do Curso Semi-presencial de Técnicas de Gestão. Instrução de aulas presenciais, envolvendo matérias do curso de Administração de Empresas; Atuação como Monitora, aplicando dinâmicas de grupo para treinamento com objetivos centrados em empreendedorismo, técnicas de vendas, liderança, trabalho em equipe, qualidade no atendimento, desenvolvimento de visão empresarial, entre outras.

Atividades

12/2006 - 06/2007 Treinamento, Uniasselvi

*Especificação:
Treinamento de liderança utilizando jogos de empresas e dinâmicas de grupo*

12/2006 - 07/2007 Graduação, Processos Gerenciais

*Disciplinas ministradas:
TGA , Matemática Financeira , Economia*

Faculdade para o Desenvolvimento de Santa Catarina - FADESC

2007 - 2007 Vínculo: Colaborador , Enquadramento funcional: Professor Tutor Externo, Regime: Faculdade para o Desenvolvimento de Santa Catarina Parcial
Outras informações:
Treinamentos com temas específicos

Atividades

01/2007 - 01/2007 Treinamento, FADESC

*Especificação:
Autoconfiança no Ambiente de Trabalho , Relacionamento Interpessoal , Administração do tempo , Atendimento ao cliente , Capacitação para secretárias*

2001 - 2001 Vínculo: Colaborador , Enquadramento funcional: Instrutora, Regime: Insight Consultoria em Desenvolvimento Humano Parcial
Outras informações:
Curso ministrado para os funcionários do Porto de Itajaí.

Atividades

03/2001 - 03/2001 Treinamento, Porto de Itajaí

Especificação:
Relacionamento Interpessoal , Autoconhecimento , Competência Interpessoal com aplicação de técnicas de dinâmica de grupo

Uniplac - Universidade do Planalto Catarinense - UNIPLAC

2000 - 2001 Vínculo: Instrutora , Enquadramento funcional: Instrutora Projeto Vô Sabe , Carga horária: 40, Regime: Uniplac - Universidade do Planalto CatarinenseDedicação exclusiva
Outras informações:
Monitora do projeto "Vô Sabe"(projeto temporário do governo do estado), aplicando dinâmicas de grupo para treinamento com objetivos centrados em empreendedorismo, técnicas de vendas, liderança, trabalho em equipe, qualidade no atendimento, desenvolvimento de visão empresarial, entre outras.

Atividades

09/2000 - 02/2001 Treinamento, Uniplac

Especificação:
Dinâmicas de Grupo com objetivo de autoconhecimento , Empreendedorismo, técnicas de vendas, liderança, trabalho em equipe, qualidade no atendimento, desenvolvimento de visão empresarial, entre outras. , Projeto Vô Sabe

Curso Metropolitano - METRO

2003 - 2003 Vínculo: Professor visitante , Enquadramento funcional: Professora , Carga horária: 15, Regime: Curso Metropolitano Parcial
Outras informações:
Curso preparatório para concursos.

Atividades

04/2003 - 06/2003 Aperfeiçoamento

Especificação:
Relações Humanas , Administração Geral

Universidade do Vale do Itajaí - UNIVALI

1999 - 2000 Vínculo: Outro (especifique) , Enquadramento funcional: Pesquisadora

Universidade Federal de Santa Catarina - UFSC

2003 - 2006 Vínculo: Outro (especifique) , Enquadramento funcional: Aluna Pesquisadora

Xerox do Brasil Ltda - XEROX

1997 - 1998 Vínculo: Colaborador , Enquadramento funcional: Estagiária , Carga horária: 40, Regime: Xerox do Brasil Ltda Integral
Outras informações:
Atendente da Central de atendimento a clientes.

Atividades

08/1997 - 07/1998 Serviço Técnico Especializado, Unidade Florianópolis

Especificação:
Atendimento a Reclamações e Orientação a Clientes

Clave Centro de Estudos Musicais - CLAVE

1993 - 1996 Vínculo: Celetista , Enquadramento funcional: Professora , Carga horária: 30, Regime: Clave Centro de Estudos Musicais Parcial
Outras informações:
Professora de teclas, teoria musical e musicalização infantil. Desenvolvimento de técnica de ensino para crianças de 3 a 6 anos.

Atividades

02/1993 - 07/1996 Outro

Especificação:
Teoria Musical , Musicalização Infantil , Teclas

01/1994 - 12/1994 Treinamento

Especificação:
Metodologia de Ensino na Musicalização Infantil , Workshops Musicais

APL construições e incorporações - APL

1998 - 2000 Vínculo: Colaborador , Enquadramento funcional: Estagiária , Carga horária: 42, Regime: APL construições e incorporaçõesDedicação exclusiva
Outras informações:
Atendimento a solicitações e reclamações de clientes; Operação e monitoramento do sistema gerencial de vendas, criação de um sistema de controle de atendimento a reclamações de clientes; Pós-venda; Elaboração de relatórios gráficos das atividades. Gestão e elaboração de relatórios gráficos de produtividade e assistência à equipe de vendedores. Treinamento aos funcionários sobre o uso do sistema de monitoramento de vendas. Criação de ferramentas para implementar um sistema de informações mais eficaz.

Atividades

08/1998 - 07/2000 Treinamento, Área Comercial

08/1998 - 07/2000 Estágio, Área Comercial

Estágio:
Sistema de Gestão de Informações na área Comercial

Faculdade Estácio de Sá - ESTÁCIO

2011 - 2011 Vínculo: Professor Visitante , Enquadramento funcional: Professora de Pós-graduação , Carga horária: 12, Regime: Faculdade Estácio de Sá Parcial

Federação das Associações de Mulheres de Negócios e Profissionais do Brasil - BPW BRASIL

2017 - 2018 Vínculo: Voluntariado , Enquadramento funcional: Voluntário , Carga horária: 4, Regime: Federação das Associações de Mulheres de Negócios e Profissionais do Brasil Parcial
Outras informações:
Organização do módulo de empreendedorismo para o Projeto Social coordenado pela BPW com mulheres em risco social.

Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira - INEP/MEC

2019 - Atual Vínculo: Avaliadora Institucional , Enquadramento funcional: Avaliadora Institucional, Regime: Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira Parcial
Outras informações:
Atuo como Avaliadora Institucional do Ensino Superior para o MEC/INEP

Skillie Consultoria e Treinamento - SKILLIE

2024 - Atual Vínculo: Celetista , Enquadramento funcional: Empreendedora , Carga horária: 40, Regime: Skillie Consultoria e Treinamento Integral
Outras informações:
A Skillie é uma empresa especializada em Consultoria e Treinamento, dedicada a promover o bem-estar emocional e o desenvolvimento de líderes eficazes. Nosso propósito é capacitar pessoas e organizações a alcançarem seu máximo potencial, com foco em criar ambientes mais saudáveis, produtivos e conectados. Com uma abordagem humanizada e inovadora, a Skillie tem um olhar especial para Liderança, Carreira, Governança em Saúde Emocional e Inteligência no RH. Utilizamos o método de Liderança Socioemocional, baseado na Inteligência Emocional, nas Competências Socioemocionais e na Abordagem Centrada na Pessoa. Atuamos por meio de consultorias, workshops, mentorias e palestras.

ASSOCIACAO GENERATION BRASIL - GEN

2025 - Atual Vínculo: Bolsista , Enquadramento funcional: Por projeto , Carga horária: 20, Regime: ASSOCIACAO GENERATION BRASIL Parcial
Outras informações:
Instrutora do curso de Empregabilidade em Vendas

Faculdades Fabrani - FABRANI

2025 - Atual Vínculo: Freelance , Enquadramento funcional: Freelance, Regime: Faculdades Fabrani Parcial
Outras informações:
Elaboração de material e gravação de aulas para pós-graduação em Habilidades Socioemocionais na Infância e Adolescência, Marcos do Desenvolvimento Infantil e Adolescente, Psicologia Organizacional e do Trabalho.

FUNDAÇÃO VIDAL RAMOS - FVR

2023 - Atual

Instituto Joule - JOU

2025 - 2025 Vínculo: Voluntária , Enquadramento funcional: Voluntária, Regime: Instituto Joule Parcial

Linhas de pesquisa

1. Competências
2. Gestão de Pessoas
3. Human Resources
4. Leadership
5. Liderança
6. Organizational Behavior

Projetos

Projetos de pesquisa

2021 - 2021 Mapeamento de GAP de habilidades em líderes de equipes de projetos

Descrição: O presente artigo aborda o mapeamento de habilidades em líderes de equipes de projetos em empresas de TI localizadas em Florianópolis/SC. Foi utilizado o relatório "The Future of Jobs 2020" divulgado pelo Fórum econômico mundial que analisa várias informações sobre o futuro do trabalho e faz algumas previsões para o ano de 2025, entre elas as habilidades mais requeridas para atender às necessidades do trabalho neste futuro em médio prazo. Foi aplicado um questionário em três empresas de TI buscando identificar as habilidades mais importantes para os cargos de liderança e as habilidades consideradas como requeridas e aplicadas pelos entrevistados. Desta forma pode-se identificar um Gap de 5 habilidades as quais se fazem necessárias desenvolver nos profissionais líderes de equipes de projetos.
Situação: Concluído Natureza: Projetos de pesquisa
Integrantes: Nonie Ribeiro (Responsável); ;

2017 - 2018 Impactos do empoderamento e da formação empreendedora em um projeto para Mulheres moradoras de uma comunidade de risco social.

Situação: Concluído Natureza: Projetos de pesquisa
Alunos envolvidos: Graduação (1);
Integrantes: Nonie Ribeiro (Responsável); ;

2011 - 2012 Inovação da Gestão e Mudança cultural: um estudo em uma organização não governamental

Descrição: tem o propósito de estudar a relação entre mudança e inovação da gestão organizacional e a dimensão da cultura de uma organização, verificando a ocorrência de alterações nos padrões simbólicos e culturais existentes.
Situação: Em andamento Natureza: Projetos de pesquisa
Alunos envolvidos: Graduação (2);
Integrantes: Nonie Ribeiro (Responsável); ; Simone Ghisi Feuerschütte

Descrição: Na presente pesquisa, destacam-se aspectos pertinentes ao tema competência relacionando-a a gerência buscando a liderança num ambiente de competitividade que guia uma organização do ramo financeiro. Para tanto, buscaram-se, junto à literatura especializada, os autores mais proeminentes e suas contribuições, referentes aos temas envolvidos. Encontrou-se uma vasta bibliografia, e um grande espaço é dedicado à sua discussão. A liderança é um tema de grande amplitude no meio acadêmico. Nos últimos anos o conceito de liderança vem se desenvolvendo e tornando-a uma palavra que faz parte do vocabulário das organizações. Tornou-se também um tema de muitas discussões acadêmicas e conceituais ao redor do mesmo. Pesquisando-se as propostas atuais de comportamento de um líder que tange fatores como planejamento e organização, gestão de pessoas, reconhecimento, relação com a equipe de trabalho, desempenho, entre outros, fez-se, então, o levantamento das competências de liderança mapeadas por empresas públicas e privadas de renome internacional, chegando assim na correlação das competências. A partir da validação do modelo para adequar à cultura da organização em estudo, buscou-se uma resposta através de uma pesquisa empírica, a partir de uma amostra intencional de gestores das equipes do banco estudado. Os dados fornecidos pelos gestores pesquisados permitiram o mapeamento destes indicadores, que foram apresentados e analisados, seguindo-se os preceitos da abordagem qualitativa. Com os alicerces teórico e prático, devidamente construídos, foi possível estabelecer uma correlação entre os indicadores levantados e assim, montar um modelo de avaliação para as competências de liderança dos gerentes de agência da instituição bancária estudada.

Situação: Concluído Natureza: Projetos de pesquisa
Alunos envolvidos: Mestrado acadêmico (1);
Integrantes: Nonie Ribeiro (Responsável); ;

Projetos de desenvolvimento tecnológico

2024 - Atual DAYA Conexão e Desenvolvimento Feminino

Descrição: Este movimento é uma iniciativa dedicada a promover o fortalecimento e o desenvolvimento integral das mulheres, proporcionando um espaço acolhedor e transformador para conexão, troca de experiências e crescimento pessoal e coletivo. Inspirado pelo significado de "Daya", que simboliza força, compaixão e poder interior, o movimento tem como propósito fomentar o protagonismo feminino em diversas dimensões, abrangendo a saúde física, emocional, espiritual e financeira. Por meio de encontros, rodas de conversa, workshops e outras atividades estruturadas, o Movimento Daya atua como uma rede de apoio que incentiva o autoconhecimento, a construção de relações significativas e o desenvolvimento de habilidades para a realização pessoal e profissional. Essa iniciativa se apresenta como um espaço de reflexão e ação, no qual mulheres são encorajadas a liderar suas próprias transformações e a impactar positivamente suas comunidades. O Movimento Daya representa um compromisso com o empoderamento feminino e com a criação de um ambiente onde cada mulher possa explorar e alcançar o seu pleno potencial.

Situação: Em andamento Natureza: Projetos de desenvolvimento tecnológico
Integrantes: Nonie Ribeiro (Responsável); ; Viviane Pacheco Gonçalves

2024 - Atual Movimento DAYA

Descrição: Este projeto é uma iniciativa voltada ao desenvolvimento integral de mulheres acima dos 30 anos, com foco em três pilares fundamentais: Saúde (física, emocional, espiritual e financeira), Capacitação (através de palestras, workshops, mentorias e cursos) e Conexão (promovendo encontros presenciais e virtuais, rodas de conversa e redes de apoio). O movimento tem como missão fortalecer a autoestima, autonomia e liderança feminina por meio de experiências transformadoras, conteúdos relevantes e uma rede de apoio afetiva e potente. Principais realizações: Criação de uma plataforma de benefícios e eventos para associadas; Desenvolvimento de uma linha de consultoria corporativa com foco em bem-estar e desenvolvimento feminino; Condução de eventos mensais (presenciais e online) com temas voltados ao empoderamento, saúde e carreira das mulheres.

Situação: Em andamento Natureza: Projetos de desenvolvimento tecnológico
Integrantes: Nonie Ribeiro (Responsável); ; Viviane Pacheco Gonçalves; Adriana Bom

2024 - Atual Movimento Daya: Conexão e Desenvolvimento Feminino

Descrição: Movimento Daya: Conexão e Desenvolvimento Feminino é uma iniciativa dedicada a promover o fortalecimento e o desenvolvimento integral das mulheres, proporcionando um espaço acolhedor e transformador para conexão, troca de experiências e crescimento pessoal e coletivo. Inspirado pelo significado de "Daya", que simboliza força, compaixão e poder interior, o movimento tem como propósito fomentar o protagonismo feminino em diversas dimensões, abrangendo a saúde física, emocional, espiritual e financeira. Por meio de encontros, rodas de conversa, workshops e outras atividades estruturadas, o Movimento Daya atua como uma rede de apoio que incentiva o autoconhecimento, a construção de relações significativas e o desenvolvimento de habilidades para a realização pessoal e profissional. Essa iniciativa se apresenta como um espaço de reflexão e ação, no qual mulheres são encorajadas a liderar suas próprias transformações e a impactar positivamente suas comunidades. O Movimento Daya representa um compromisso com o empoderamento feminino e com a criação de um ambiente onde cada mulher possa explorar e alcançar o seu pleno potencial.

Situação: Em andamento Natureza: Projetos de desenvolvimento tecnológico
Integrantes: Nonie Ribeiro (Responsável); ; Viviane Pacheco Gonçalves

2024 - Atual Movimento Daya: Conexão e Desenvolvimento Feminino

Descrição: Movimento Daya: Conexão e Desenvolvimento Feminino é uma iniciativa dedicada a promover o fortalecimento e o desenvolvimento integral das mulheres, proporcionando um espaço acolhedor e transformador para conexão, troca de experiências e crescimento pessoal e coletivo. Inspirado pelo significado de "Daya", que simboliza força, compaixão e poder interior, o movimento tem como propósito fomentar o protagonismo feminino em diversas dimensões, abrangendo a saúde física, emocional, espiritual e financeira. Por meio de encontros, rodas de conversa, workshops e outras atividades estruturadas, o Movimento Daya atua como uma rede de apoio que incentiva o autoconhecimento, a construção de relações significativas e o desenvolvimento de habilidades para a realização pessoal e profissional. Essa iniciativa se apresenta como um espaço de reflexão e ação, no qual mulheres são encorajadas a liderar suas próprias transformações e a impactar positivamente suas comunidades. O Movimento Daya representa um compromisso com o empoderamento feminino e com a criação de um ambiente onde cada mulher possa explorar e alcançar o seu pleno potencial.

Situação: Em andamento Natureza: Projetos de desenvolvimento tecnológico
Integrantes: Nonie Ribeiro (Responsável); ; Viviane Pacheco Gonçalves

1999 - 2000 Gestão de Informações Comerciais Aplicadas à Construção Civil

Descrição: O trabalho trata-se de um atendimento a uma necessidade da organização que é a mensuração de seus resultados em vendas e a adequação destes resultados a uma forma de definição de metas a seguir. Os sistemas de informação auxiliam para que as funções básicas da organização, que são: controle, organização e planejamento, sejam atingidos de forma a beneficiar a área comercial da construtora. Buscar uma nova proposta de estruturação organizacional através de um sistema de informações eficaz foi a proposta deste trabalho.

Situação: Concluído Natureza: Projetos de desenvolvimento tecnológico
Alunos envolvidos: Graduação (1);
Integrantes: Nonie Ribeiro (Responsável); ;

Projeto de ensino

2019 - 2020 Empregabilidade e Capacitação para o Mercado de Trabalho

Descrição: Projeto anual da Faculdade Estácio de Florianópolis para capacitação de alunos envolvendo oficinas e palestras sobre empregabilidade, Elaboração e análise de currículo e Finanças Pessoais.

Situação: Concluído Natureza: Projeto de ensino
É um projeto em cooperação com: Instituição de Ensino.
Em relação a temática: Empregabilidade.

Objetivos e metas: Promover formação continuada aos alunos da IES, buscando compartilhar conhecimentos sobre Empregabilidade e Mercado de Trabalho.

Integrantes: Nonie Ribeiro (Responsável); ;

Outros tipos de projetos

2025 - Atual Mentoria Conecta17

Descrição: Atuo como Mentora de Jovens no programa Mentoria Conecta17 deste Instituto. Este projeto trabalha temas em 3 pilares: Domínio da Profissão, Domínio das Emoções e Domínio Pessoal em entornos que buscam ajudar o jovem a se preparar para traçar a sua trilha profissional.

Situação: Em andamento Natureza: Outros tipos de projetos
Integrantes: Nonie Ribeiro (Responsável); ;

2023 - Atual Consultoria na Fundação Vidal Ramos

Descrição: Atuo como Consultora Voluntária na área de Gestão da Cultura e do Clima Organizacional e no desenvolvimento dos Líderes na fundação.
Situação: Em andamento Natureza: Outros tipos de projetos
Integrantes: Nonie Ribeiro (Responsável); ;

2017 - 2018 Projeto Mulheres em Ação

Descrição: O Projeto Mulheres em Ação tem como objetivo capacitar e empoderar mulheres em situação de risco social, que não possuem trabalho e renda fixa, por meio do ensino de criação e customização de produto em tecido aliadas ao empreendedorismo, para que obtenham autonomia e independência através de atuação em atividade econômica, com formação de grupo (cooperativa).
Situação: Concluído Natureza: Outros tipos de projetos
Alunos envolvidos: Graduação (2); Especialização (1);
Integrantes: Nonie Ribeiro (Responsável); ; Maria da Glória Weissheimer

Revisor de periódico

2016 - 2017 Revista ANGRAD
Outras informações: Avaliadora de Artigos na área de Estudos Organizacionais

Membro de corpo editorial

2016 - Atual ENANGRAD
Outras informações: Parte do quadro de avaliadores do ENANGRAD – Encontro Nacional dos Cursos de Graduação em Administração, na área de TEORIA GERAL DA ADMINISTRAÇÃO (TGA).

Membro de comitê de assessoramento

2016 - 2017 Faculdade Estácio Florianópolis

Áreas de atuação

1. Grande área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Administração
2. Grande área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Administração
3. Grande área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Administração
4. Grande área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Administração

Produção

Produção bibliográfica

Artigos completos publicados em periódicos

1. **RIBEIRO, N.**; Amanda Paterno Sbisca. A RELAÇÃO ENTRE A SATISFAÇÃO NO TRABALHO COM A SAÚDE DO TRABALHADOR: UM ESTUDO EM UMA COOPERATIVA DE CRÉDITO. ARQUIVOS CATARINENSES DE MEDICINA (IMPRESSO). v.1, p.147 - 159, 2017.

Artigos aceitos para publicação

1. **RIBEIRO, N.**; Schmitz, F. R.; ABREU, A. C. D.A institucionalização das novas competências exigidas para a formação do administrador do século XXI.. Revista Internacional de Ciencias Sociales Interdisciplinares. , 2016.

Apresentação de trabalho e palestra

1. **RIBEIRO, N.**; Schmitz, F. R.; ABREU, A. C. D.. A Institucionalização das novas competências para a formação do administrador, 2016. (Congresso,Apresentação de Trabalho)
2. **RIBEIRO, N.**; ABREU, A. C. D.; Schmitz, F. R.. A Institucionalização das novas competências para a formação do administrador, 2016. (Congresso,Apresentação de Trabalho)
3. **RIBEIRO, N.**. Educação Financeira e Qualidade de Vida, 2015. (Conferência ou palestra,Apresentação de Trabalho)

Outras produções bibliográficas

1. **RIBEIRO, N.**. Questões para Banco de questões. Questões. Rio de Janeiro:universidade Estacio de Sá, 2017. (Outra produção bibliográfica)
2. **RIBEIRO, N.**. Questões para banco de Questões. Questões. Rio de Janeiro:Universidade Estácio de Sá, 2016. (Outra produção bibliográfica)
3. **RIBEIRO, N.**. Inclusão e Saúde Financeira. Material didático para EAD. FLORIANOPOLIS:Delinea, 2014. (Outra produção bibliográfica)
4. **RIBEIRO, N.**. Psicologia para Administradores. Material didático para EAD. FLORIANOPOLIS:Delinea, 2012. (Outra produção bibliográfica)
5. **RIBEIRO, N.**. Gestão por competências. Material didático para EAD. FLORIANOPOLIS:Delinea, 2011. (Outra produção bibliográfica)
6. **RIBEIRO, N.**. Gestão por competências. Material didático para EAD. FLORIANOPOLIS:Delinea, 2011. (Outra produção bibliográfica)

Produção técnica

Demais produções técnicas

1. **RIBEIRO, N.**. Onboarding de Liderança, 2022. (Aperfeiçoamento, Curso de curta duração ministrado)

2. **RIBEIRO, N.** Onboarding de Liderança - Workbook, 2022. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional)
3. **RIBEIRO, N.**; **PATERNIO, L.** Desenvolvimento de Líderes, 2021. (Aperfeiçoamento, Curso de curta duração ministrado)
4. **RIBEIRO, N.** GESTÃO DE PESSOAS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FOCADA NOS RESULTADOS, 2013. (Aperfeiçoamento, Curso de curta duração ministrado)
5. **RIBEIRO, N.** Gestão de Pessoas na Administração Pública focada nos resultados, 2013. (Outro, Curso de curta duração ministrado)
6. **RIBEIRO, N.**; **CARNEIRO, M.** Psicologia para Administradores, 2012. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional)
7.  **RIBEIRO, N.** Strategic Human Resources, 2012. (Outro, Curso de curta duração ministrado)
8. Debetir, Emiliana; Ramos, Ivonete; **BRAUN, J.**; **Pascale, M. A.**; **RIBEIRO, N.** Comissão Estágio Obrigatório, 2011. (Outra produção técnica)
9. **RIBEIRO, N.** Gerenciamento de Equipes, 2011. (Extensão, Curso de curta duração ministrado)
10. **RIBEIRO, N.**; **CARVALHO, T. B.** Gestão de pessoas por competências, 2011. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional)
11. **RIBEIRO, N.** Gestão do Conhecimento e da Carreira, 2011. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional)
12.  **RIBEIRO, N.** Gestão do conhecimento e da Carreira Profissional, 2011. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional)
13.  **RIBEIRO, N.**; **CARVALHO, T. B.** Gestão por Competências, 2011. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional)
14. **RIBEIRO, N.** Palestra sobre Relacionamento Interpessoal, Desafios e Feedback, 2011. (Extensão, Curso de curta duração ministrado)
15. Vieira, Paula C.; **RIBEIRO, N.** Certificação ANBID CPA -10, 2010. (Outro, Curso de curta duração ministrado)
16. **RIBEIRO, N.**; Vieira, Paula C.. Palestras Coletivas sobre Investimentos, 2010. (Outro, Curso de curta duração ministrado)
17. Vieira, Paula C.; **RIBEIRO, N.** Certificação ANBID CPA -10, 2009. (Outro, Curso de curta duração ministrado)
18. Vieira, Paula C.; **RIBEIRO, N.** Certificação ANBID CPA -10, 2008. (Outro, Curso de curta duração ministrado)
19. **RIBEIRO, N.** Noções Gerais sobre Investimentos, 2008. (Outro, Curso de curta duração ministrado)
20. Vieira, Paula C.; **RIBEIRO, N.** Certificação ANBID CPA -10, 2007. (Outro, Curso de curta duração ministrado)
21. **RIBEIRO, N.** Excelência no Atendimento ao Cliente, Relacionamento Interpessoal e Autoconfiança no ambiente de Trabalho., 2007. (Extensão, Curso de curta duração ministrado)
22. **RIBEIRO, N.**; Silva, Deise. Projeto Integração, 2004. (Outro, Curso de curta duração ministrado)
23. Régis, Hebe C. B.; **RIBEIRO, N.** Curso Relacionamento Interpessoal, 2001. (Outro, Curso de curta duração ministrado)
24.  **RIBEIRO, N.** Projeto Vê Sabe, 2000. (Outro, Curso de curta duração ministrado)
25. **RIBEIRO, N.** Musicalizando a criança de 4 a 7 anos, 1994. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional)

Educação e Popularização de C&T

Apresentação de trabalho e palestra

1. **RIBEIRO, N.**; **ABREU, A. C. D.**; **Schmitz, F. R.** A Institucionalização das novas competências para a formação do administrador, 2016. (Congresso, Apresentação de Trabalho)

Curso de curta duração ministrado

1. **RIBEIRO, N.** Gestão de Pessoas na Administração Pública focada nos resultados, 2013. (Outro, Curso de curta duração ministrado)

Desenvolvimento de material didático ou instrucional

1. **RIBEIRO, N.**; **CARNEIRO, M.** **Psicologia para Administradores**, 2012. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional)
2. **RIBEIRO, N.**; **CARVALHO, T. B.** **Gestão de pessoas por competências**, 2011. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional)
3. **RIBEIRO, N.** **Gestão do Conhecimento e da Carreira**, 2011. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional)

Demais produções técnicas

1. **RIBEIRO, N.** Gestão de Pessoas na Administração Pública focada nos resultados, 2013. (Outro, Curso de curta duração ministrado)
2. **RIBEIRO, N.**; **CARNEIRO, M.** Psicologia para Administradores, 2012. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional)
3. **RIBEIRO, N.**; **CARVALHO, T. B.** Gestão de pessoas por competências, 2011. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional)
4. **RIBEIRO, N.** Gestão do Conhecimento e da Carreira, 2011. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional)

Orientações e Supervisões

Orientações e supervisões

Orientações e supervisões concluídas

Monografias de conclusão de curso de aperfeiçoamento/especialização

1. Ivete Eichstaedt. **A segurança no trabalho: a rejeição do uso de EPI's na SOPM na prefeitura de cunha porã**. 2014. Monografia (ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO PÚBLICA) - Instituto Federal de Educação de SC
2. Leiza Mokwa. **Assédio Moral: Relação Gestor X Servidor**. 2014. Monografia (ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO PÚBLICA) - Instituto Federal de Educação de SC
3. Elisiane Laurindo. **Avaliação de desempenho com foco em competências: um estudo de caso no setor de vendas dos correios de SJ/SC**. 2014. Monografia (ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO PÚBLICA) - Instituto Federal de Educação de SC
4. Luana Brummer Trapp. **O serviço de saúde e qualidade de vida no trabalho no âmbito da gerência executiva do INSS de chapecó/sc**. 2014. Monografia (ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO PÚBLICA) - Instituto Federal de Educação de SC

Trabalhos de conclusão de curso de graduação

1. Thays Treitinger. **A evolução das mulheres no mercado de trabalho: o caso das consultoras independentes de cosméticos da empresa Mary Kay**. 2015. Curso (Administração) - Faculdade Estácio de Florianópolis
2. Renata Farias Failace. **A liderança Servidora na busca da vantagem competitiva nas organizações**. 2015. Curso (Administração) - Faculdade Estácio de Florianópolis
3. Amanda Paterno Sbissa. **Avaliação da Satisfação no ambiente de trabalho**. 2014. Curso (Administração) - Faculdade Estácio de Sá
4. Milene Dias da Luz. **Avaliação de Desempenho por APO na empresa Sensorweb Serviços de TI**. 2014. Curso (Administração) - Centro Universitário Cesusc
5. Victor Oliveira Lima. **Descrição de cargos para o escritório campos e campos contabilidade**. 2014. Curso (Administração) - Faculdade Estácio de Sá
6. Wilsilaine Fernandes Alves. **Descrição de cargos para uma empresa no ramo de construção civil**. 2014. Curso (Administração) - Faculdade Estácio de Sá
7. Oneide Rosier Simon. **Gestão de pessoas à distância: dificuldades de gerir equipes distribuídas**. 2014. Curso (Administração) - Faculdade Estácio de Sá
8. Douglas Ferreira da Silva. **Modelo de Sistema de Gestão do conhecimento**. 2014. Curso (Administração) - Faculdade Estácio de Sá
9. Cristina Timoteo de Andrade. **Mudança do Sistema de controle de jornada de trabalho para a empresa CIASC**. 2014. Curso (Administração) - Faculdade Estácio de Sá
10. Lucas Souza Melo. **Pesquisa em clima organizacional do restaurante momo**. 2014. Curso (Gastronomia) - Faculdade Estácio de Sá
11. Roger de oliveira. **Programa de Redução de ocorrência de intrajornada e interjornada e horas excedentes na empresa Autpost Ltda**. 2014. Curso (Administração) - Faculdade Estácio de Sá
12. Anderson Flauzino da Silva. **Proposta de um plano de treinamento voltado à HST para os postos de combustíveis da rede alfa e cia**. 2014. Curso (Administração) - Faculdade Estácio de Sá
13. Bárbara Behet Damini. **A influencia da liderança na motivação da equipe como fator de desenvolvimento nas organizações bancárias**. 2013. Curso (Administração) - Associação de Ensino de Santa Catarina
14. Tiago Augusto Melo. **Caracterização da QVT da empresa polo segundo o modelo de walton: um estudo realizado de acordo com a percepção de funcionários**. 2013. Curso (Administração) - Associação de Ensino de Santa Catarina
15. Fabiana Vieira da Costa. **Levantamento de necessidades de treinamento no setor de suporte técnico da empresa Alfa**. 2013. Curso (Administração) - Associação de Ensino de Santa Catarina
16. Liliane Costa Carvalho. **O recrutamento e a seleção no plano de estruturação de uma área de gestão de pessoas**. 2013. Curso (Administração) - Associação de Ensino de Santa Catarina
17. Michel Brito Pereira. **Pesquisa de clima organizacional no setor operacional da empresa publicações online**. 2013. Curso (Administração) - Associação de Ensino de Santa Catarina
18. Luana Heerdt Eyng. **A influência da Liderança na eficácia da formação de equipe**. 2012. Curso (Administração) - Centro Universitário Cesusc
19. Jéssica Thessing. **Análise dos índices de rotatividade e satisfação no trabalho: um estudo de caso**. 2012. Curso (Administração) - Centro Universitário Cesusc
20. Karina Nunes da Rosa. **Estruturação de um plano de negócios como ferramenta de suporte a tomadas de decisões para a empresa Inova sistema de andaimes Ltda**. 2012. Curso (Administração) - Centro Universitário Cesusc
21. Alexandre Camboim Bello da Silva. **Gerência Operacional do Aeroporto Internacional de Florianópolis (Hercílio Luz)**. 2012. Curso (Administração) - Centro Universitário Cesusc
22. Roberta Bertoglio. **Indicadores de Qualidade de Vida no trabalho: um estudo de caso na isola Representações**. 2012. Curso (Administração) - Centro Universitário Cesusc
23. Talita Boni. **Investigação de Clima organizacional: estudo de caso em uma grande rede varejista**. 2012. Curso (Administração) - Centro Universitário Cesusc
24. Ione Correia. **Manual de Descrição de Cargos Agroconsult Consultoria e Projetos Ltda**. 2012. Curso (Administração) - Centro Universitário Cesusc
25. Ismael Fabiano Alexandre Rodrigues. **pesquisa de clima organizacional. proposta de melhoria para a empresa contact fun dive**. 2012. Curso (Administração) - Centro Universitário Cesusc
26. Abílio Daniel Barbosa Ribeiro. **Procedimentos de comunicação na implantação de novas tecnologias**. 2012. Curso (Administração) - Centro Universitário Cesusc
27. Gabriela dos Santos. **proposta de análise e descrição de cargos para a empresa Santa Clara Assistência médica**. 2012. Curso (Administração) - Centro Universitário Cesusc
28. Thayse Santos Conceição. **Qualidade de Vida no Trabalho: Projeto de pesq na empresa Confiança Neg Fin e Imobiliários**. 2012. Curso (Administração) - Centro Universitário Cesusc
29. Vanderléia da Silva Roque. **Qualidade de Vida no Trabalho: Projeto de pesq na empresa Jurerê Internacional Administração Hoteleira Ltda**. 2012. Curso (Administração) - Centro Universitário Cesusc
30. Rodrigo Taffarel da Cunha Goedecke. **Qualidade de Vida no Trabalho: Projeto de pesq na empresa Suchy & Giozza Adv associados**. 2012. Curso (Administração) - Centro Universitário Cesusc
31. Inaiara Prado da Silva Moreira. **Qualidade de Vida no trabalho: Projeto de pesquisa na empresa CBEG Ltda**. 2012. Curso (Administração) - Centro Universitário Cesusc
32. Laís Regina Scheid. **Um enfoque na divisão de gestão de pessoas da prefeitura municipal de Balneário Camboriú: Plano de cargos, carreiras e remuneração**. 2012. Curso (Administração Pública) - Fundação de Estudos Superiores de Administração e Gerência
33. Bárbara Cristina Alves. **Administração de Cargos e Salários na Prefeitura de Balneário Camboriú: um estudo de caso**. 2011. Curso (Administração Pública) - Universidade do Estado de Santa Catarina

Participação em eventos

1. **II Seminário de Iniciação Científica da Faculdade Estácio Florianópolis**, 2017. (Seminário) Impactos do Empoderamento e da Formação Empreendedora em um projeto para mulheres moradoras de uma comunidade de risco social..
2. **XI Congresso Internacional de Ciências Sociais**, 2016. (Congresso) A Institucionalização das novas competências para a formação do administrador.
3. **I Geurbe**, 2012. (Seminário) .
4. **Expo Money**, 2011. (Congresso) .

Organização de evento

1. 🌟 **RIBEIRO, N.** I Semana Acadêmica da Administração, 2009. (Outro, Organização de evento)
2. **RIBEIRO, N.**; Acadêmicos de Administração. Arte em TGA, 2008. (Outro, Organização de evento)

Bancas

Bancas

Participação em banca de trabalhos de conclusão

Curso de aperfeiçoamento/especialização

1. QUERIQUELLI, L. H.; ROSA, M. M.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Adelmir Carlin do Prado Junior. **Gestão Pública X Gestão Privada: A mudança da gestão patrimonialista para a gerencial através da profissionalização dos gestores públicos**, 2014. (ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO PÚBLICA) Instituto Federal de Educação de SC.

Graduação

1. Schmitz, F. R.; JORGE NETO, F. J.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Ana Júlia Coelho Carvalho. **Análise sobre as práticas de inclusão de pessoas com deficiência em uma organização catarinense**, 2017. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
2. ENZWEILER, L. C.; BERNARDES, J. F.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de José Carlos Bastos Porto. **Certificação das competências Humanas das áreas da academia nacional da polícia rodoviária federal**, 2017. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
3. ENZWEILER, L. C.; Schmitz, F. R.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Isadora Mariane Neves. **Internos no processo de gerenciamento de uma organização: o estudo de caso de uma empresa**, 2017. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
4. ENZWEILER, L. C.; Schmitz, F. R.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Flavia de Souza Carvalho. **O planejamento estratégico e suas ferramentas como método de profissionalização**, 2017. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
5. OTTE, H.; BIDINHA, L. V.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Graziela Grando Bresolin. **O processo da criação do conhecimento na educação presencial e à distância**, 2017. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
6. ENZWEILER, L. C.; BIDINHA, L. V.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Ana Sophia B. G. Pereira. **Processos de RH sobre o comportamento nas redes sociais dos candidatos a vagas de trabalho nas empresas**, 2017. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
7. ENZWEILER, L. C.; SILVA, R. R.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Nathalia Leal. **Análise das estratégias de marketing digital dos restaurantes da Lagoa da Conceição**, 2016. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
8. OTTE, H.; ABREU, A. C. D.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Renata Dias. **Barreiras no desenvolvimento das startups em Florianópolis**, 2016. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
9. ENZWEILER, L. C.; SILVA, R. R.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Thiago Mello Linhares. **Como equalizar a logística de estoques com as vendas**, 2016. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
10. ROSA, R.; LOSSO, J. C.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Luana Gonçalves Andrade. **O campo no prato: a relação entre restaurantes de Florianópolis e a agricultura familiar**, 2016. (Gastronomia) Faculdade Estácio de Florianópolis.
11. OTTE, H.; SILVA, R. R.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Daniel C. Bittencourt. **Projeto Futebol Encanto: Os impactos de um empreendimento social sustentável**, 2016. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
12. Schmitz, F. R.; OTTE, H.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Claudete C. Silva. **Terceirização: A influência na cultura e no clima de uma empresa pública**, 2016. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
13. Schmitz, F. R.; OTTE, H.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Victor dos Santos Forte. **Uma análise sobre a real efetivação das práticas de flexibilidade propostas por uma organização**, 2016. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
14. ROSA, R.; LOSSO, J. C.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Maria Gabriela Freitas dos Santos. **Você tem fome de quê, você tem sede de quê: as opções das panc diante de tabus e a monotonia da**, 2016. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
15. ABREU, A. C. D.; SILVA, R. R.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Letícia Neuhaus. **A relação entre clima organizacional e desempenho**, 2015. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
16. Schmitz, F. R.; ABREU, A. C. D.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Roberta S. Cunha. **Análise Comparativa da qualidade de vida no trabalho (QVT) em uma empresa de comunicação**, 2015. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
17. ENZWEILER, L. C.; ABREU, A. C. D.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Bruno Khodor Silvestre. **Análise de Marcas que tiveram eficácia no marketing esportivo no Brasil**, 2015. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
18. OTTE, H.; VALDUGA, S.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Shuai Shi. **Análise e estudo sobre a inserção internacional do setor de revestimento cerâmico para China: o caso da Portobello SA**, 2015. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
19. ROSA, R.; LORANDI, D.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Tatiane de Oliveira Pereira. **Antoine Carême: a influência de sua atuação na gastronomia contemporânea.**, 2015. (Gastronomia) Faculdade Estácio de Florianópolis.
20. SBISSA, P.; WUNSCH, F.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Bruno Janaína C. D. Amorim. **As implicações da TV no comportamento de crianças na primeira infância**, 2015. (Comunicação Social -

Mídia Eletrônica) Faculdade Estácio de Florianópolis.

21. ROSA, R.; LORANDI, D.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Lucas Edgard Barisch Schifini. **Comida de rua: do tabuleiro ao food truck**, 2015. (Gastronomia) Faculdade Estácio de Florianópolis.
22. OTTE, H.; GNECCO, E.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Ânela de Sena Nunes. **Cração de um modelo de negócio para um bar por meio do Business Model Canvas**, 2015. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
23. OTTE, H.; LOSSO, J. C.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Roberto Cruz Rondan. **Estudo de Planejamento de Mídia para empresa Dukestone**, 2015. (Comunicação Social - Mídia Eletrônica) Faculdade Estácio de Florianópolis.
24. FERREIRA, V. H. M.; TURNES, V.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Bruna Grah da Cunha. **Gastronomia Moderna e suas inter-relações como conceito confort food: uma abordagem junto a empresa**, 2015. (Gastronomia) Faculdade Estácio de Florianópolis.
25. ENZWEILER, L. C.; ABREU, A. C. D.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Luciana Laino. **Planejamento Estratégico: um estudo de caso da empresa Porto da Ilha**, 2015. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
26. BARCELOS, M.; LOSSO, J. C.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Willian Schwartz. **Reposicionamento de marca: estudo de caso da campanha "Pode ser Pepsi?", 2015.** (Comunicação Social - Mídia Eletrônica) Faculdade Estácio de Florianópolis.
27. BARROS, J. A. A.; Schmitz, F. R.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Rodrigo Brito Soares. **Soluções integradas de gestão aplicadas no segmento de fitness em Florianópolis**, 2015. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
28. ABREU, A. C. D.; SILVA, R. R.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Ketherine Talyta Candido Veloso. **Startup um novo conceito de negócio**, 2015. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
29. OTTE, H.; GNECCO, E.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Débora Miranda dos Santos. **Uma análise do perfil de gestores inovadores por mei de seus mapas cognitivos**, 2015. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
30. OLIVEIRA, M. S.; **RIBEIRO, N.**; DALMOLIN, V.. Participação em banca de Carlos Braga. **Análise da ferramenta de gerenciamento das relações com clientes no desenvolvimento das atividades do setor de acompanhamento de uma empresa de equipamento a laser do Brasil**, 2014. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
31. OLIVEIRA, M. S.; DALMOLIN, V.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Marina Freiria Birindelli. **Planejamento de uma empresa de Buffet para eventos em Florianópolis**, 2014. (Administração) Faculdade Estácio de Florianópolis.
32. FERREIRA FILHO, N.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Daniele Climaco. **Diagnóstico do clima organizacional na fundação de amparo à pesquisa e extensão universitária**, 2013. (Administração) Associação de Ensino de Santa Catarina.
33. Schmitz, F. R.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Vanessa Ávila do Carmo. **Análise e Descrição de Cargos na empresa Delta: Um estudo dos setores financeiro, compras e logística**, 2012. (Administração) Centro Universitário Cesusc.
34. Schmitz, F. R.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Aíram Maria Mocellin Figueira. **clima organizacional: uma pesquisa na divisão de produção médica de uma operadora de planos de saúde**, 2012. (Administração) Centro Universitário Cesusc.
35. PETRUS, C. R. F. J. S.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Ismael Fabiano Alexandre Rodrigues. **Pesquisa de Clima Organizacional - Proposta de melhoria para a empresa Contact**, 2012. (Administração) Centro Universitário Cesusc.
36. PETRUS, C. R. F. J. S.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Ricardo Klaus Sefton Sehn. **Pousada do Papagaio: Recrutamento e Seleção**, 2012. (Administração) Centro Universitário Cesusc.
37. PETRUS, C. R. F. J. S.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Luis Carlos David Junior. **Projeto de Pesquisa: qualidade de vida no trabalho na empresa Sterz & Lenz Ltda**, 2012. (Administração) Centro Universitário Cesusc.
38. PETRUS, C. R. F. J. S.; **RIBEIRO, N.**. Participação em banca de Abílio Daniel Barbosa Ribeiro. **Revisão dos processos de disseminação de inf técnicas para implantação de novas tecnologias no setor de operação e manutenção de rede da regional PR/SC da Claro SA**, 2012. (Administração) Centro Universitário Cesusc.

Participação em banca de comissões julgadoras

Professor titular

1. **Processo Seletivo para Professor Substituto**, 2009. Prefeitura Municipal de Palhoça.

Totais de produção

Produção bibliográfica

Artigos completos publicados em periódico	1
Artigos aceitos para publicação	1
Apresentações de trabalhos (Conferência ou palestra)	1
Apresentações de trabalhos (Congresso)	2
Outras produções bibliográficas	6

Produção técnica

Curso de curta duração ministrado (extensão)	3
Curso de curta duração ministrado (aperfeiçoamento)	3
Curso de curta duração ministrado (outro)	11
Desenvolvimento de material didático ou instrucional	7
Outra produção técnica	1

Orientações

Orientação concluída (monografia de conclusão de curso de aperfeiçoamento/especialização)	4
Orientação concluída (trabalho de conclusão de curso de graduação)	33

Eventos

Participações em eventos (congresso)	2
--------------------------------------	---

Participações em eventos (seminário)	2
Organização de evento (outro)	2
Participação em banca de trabalhos de conclusão (curso de aperfeiçoamento/especialização)	1
Participação em banca de trabalhos de conclusão (graduação)	38
Participação em banca de comissões julgadoras (professor titular)	1

Página gerada pelo sistema Currículo Lattes em 28/01/2026 às 12:30:25.