

MEMORIAL DESCRITIVO

JULIANA REZENDE

Currículo Lattes: <http://lattes.cnpq.br/7152626980507196>

Tema de estudo/Grupo de pesquisa: Athena - Laboratório de estudos em organizações, inovação e colaboração

Área de especialidade - Indivíduos, grupos e organizações: Estudos sobre comportamento humano, relações sociais e a gestão das pessoas nas organizações, avaliação de desempenho e sistemas de controle.

Introdução

Minha trajetória acadêmica e profissional é marcada pelo interesse em compreender e aprimorar práticas de gestão de pessoas e desenvolvimento organizacional. Ao longo dos anos, venho consolidando minha atuação na área de gestão de projetos e integração pós-aquisição, sempre buscando formas de otimizar processos e promover ambientes de trabalho mais eficazes e colaborativos.

O interesse pelo Mestrado Profissional em Administração surgiu da necessidade de aprofundar meus conhecimentos e desenvolver soluções aplicáveis ao contexto corporativo. Acredito que essa formação contribuirá para fortalecer minha atuação profissional e ampliar meu impacto nas organizações, especialmente na implementação de estratégias inovadoras de gestão de desempenho e cultura organizacional.

Formação Acadêmica

Minha formação acadêmica teve início com a graduação em [inserir curso], onde desenvolvi uma base sólida em [inserir área]. Buscando aprimoramento contínuo, participei de cursos de especialização e certificações em gestão de projetos, metodologias ágeis e governança corporativa, consolidando habilidades estratégicas essenciais para minha atuação profissional.

Além disso, participei ativamente de congressos, workshops e treinamentos na área de gestão de pessoas e inovação organizacional, que ampliaram minha visão sobre os desafios enfrentados pelas empresas na atualidade.

Experiência Profissional

Atualmente, atuo como Gerente de Projetos Sênior, com foco na integração pós-aquisição. Minha principal responsabilidade é garantir que processos, cultura e governança sejam alinhados entre empresas adquiridas, promovendo uma transição eficiente e estruturada.

Uma das minhas atribuições mais relevantes é a mentoria de profissionais, auxiliando no desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais para fortalecer a equipe e otimizar entregas. Essa experiência reforçou meu interesse em aprofundar estudos sobre gestão de desempenho e cultura organizacional, temas fundamentais para minha atuação.

Atividades de Desenvolvimento e Capacitação

Minha atuação profissional envolve a facilitação de treinamentos e desenvolvimento de iniciativas voltadas para a capacitação de equipes. Já conduzi workshops internos sobre gestão de mudanças, privacidade e segurança, além de metodologias ágeis aplicadas à gestão de projetos.

A experiência com treinamentos e capacitação reforça a importância da gestão do conhecimento nas organizações e desperta meu interesse em explorar abordagens inovadoras para engajamento e desenvolvimento contínuo de profissionais.

Aplicabilidade do Mestrado Profissional

O Mestrado Profissional em Administração na ESAG/UDESC representa uma oportunidade única para aprofundar meu conhecimento e desenvolver soluções que possam ser aplicadas diretamente no ambiente corporativo. Meu objetivo é estudar como os sistemas de controle organizacional impactam o comportamento humano e a cultura empresarial, gerando insights que possam ser utilizados para aprimorar práticas de gestão de pessoas.

Com essa formação, pretendo consolidar minha atuação como especialista na área, contribuindo para a criação de ambientes organizacionais mais produtivos, inovadores e alinhados às necessidades estratégicas das empresas.

Considerações Finais

Minha trajetória profissional é pautada pela busca contínua por conhecimento e inovação. Acredito que o Mestrado Profissional será fundamental para aprimorar minha capacidade analítica e estratégica, permitindo-me contribuir de maneira ainda mais efetiva para as organizações em que atuo. Estou entusiasmada com a possibilidade de aprofundar meus estudos e aplicar o conhecimento adquirido de forma prática e relevante no ambiente corporativo.