



Alexandre Pinto Calaes

Endereço para acessar este CV: <https://lattes.cnpq.br/2152249811063552>
Última atualização do currículo em 02/04/2024

Resumo informado pelo autor

Especialista em Gestão Empresarial com MBA pela Fundação Getúlio Vargas (FGV, 2000), Economista (UFSC, 1997) e Advogado (OAB/SC 35545). Conhecimento prático e teórico nas áreas de Economia, Administração e Direito, com ênfase em Finanças e Macroeconomia, Administração de Empresas e Direito em Tecnologia da Informação. Interessado em temas de alta complexidade, especialmente: Instituições Financeiras, Mercadologia e Direito Cibernético. Atuou nos ramos: Avaliação da Performance de Fundos de Investimento, Pesquisa e Desenvolvimento para Inovação de Processos, Negócios Internacionais e Direito Empresarial. Escreveu artigo científico e capítulo de livro sobre medidas de defesa comercial brasileira. Atualmente é Conselheiro em Gestão da Tecnologia da Informação. Exerceu atividades como Fundador e CEO de Startup HealthTech, Pesquisador nível "A" do CNPq, Servidor público Federal Concursado, Gerente de Vendas e Marketing da AMBEV, Gerente de Distribuição da MOLSON, Coordenador Administrativo da RBS/GLOBO, Agente Autônomo de Investimento na Bolsa de Valores de São Paulo (Corretora INTRA), Gerente Financeiro da COMPESA e Gerente Geral da VETORIAL. Tem 15+ anos de experiência com ações de gestão global - tecnologia, produção, marketing, gestão de pessoas e governança. Possui versatilidade na estruturação e reorganização de diferentes áreas organizacionais. Responsável pela geração de negócios e segmentos, parcerias e negociações de atividades cooperadas em todos os níveis. Realiza análise de mercado, tendências e necessidades, transcrevendo em forma de produto e/ou serviços de base tecnológica. Implanta inteligência de negócios (BI), controle de orçamento empresarial e metas de planejamento estratégico. Define normas, políticas estratégicas e planos de contingências. Habilidade para negociação com clientes e fornecedores. Premiado por desempenho profissional e acadêmico.

(Texto informado pelo autor)

Nome civil

Nome Alexandre Pinto Calaes

Dados pessoais

Filiação Mauricio Meggiolaro Calaes e Neusa Maria Pinto Calaes

Nascimento 04/07/1974 - Rio de Janeiro/RJ - Brasil

Carteira de Identidade 2677330 SSP - SC - 26/10/1988

CPF 822.883.219-20

Endereço residencial Rua Jardim Costa Azul
Itaguçu - Florianópolis
88085430, SC - Brasil
Telefone: 48 998286566

Endereço eletrônico E-mail para contato : acalaes@gmail.com

Formação acadêmica/titulação

- 1998 - 2000

Especialização em Gestão Empresarial.
Fundação Getúlio Vargas, FGV, Rio De Janeiro, Brasil
Título: Gestão da Inovação: Pesquisa de Produtos
Orientador: Maurício Gonçalves Gangana
- 2008 - 2012

Graduação em Direito.
Faculdade CESUSC, CESUSC, Florianopolis, Brasil
Título: Possibilidades e Limites dos Princípios da Razoabilidade e da Proporcionalidade nas Medidas de Defesa Comercial
Orientador: Osvaldo Agripino de Castro Junior
- 1992 - 1997

Graduação em Ciências Econômicas.
Universidade Federal de Santa Catarina, UFSC, Florianopolis, Brasil
Título: Avaliação da Performance de Fundos de Investimentos
Orientador: Newton Carneiro da Costa Júnior

Formação complementar

- 2024

Curso de curta duração em Rhetoric: The Art of Persuasive Writing and Public Speaking. (Carga horária: 40h).
Harvard University, HARVARD, Cambridge, Estados Unidos
Bolsista do(a): EDX
- 2022 - 2022

Inteligência Artificial Fundamentos 2.0. . (Carga horária: 8h).
Data Science Academy , DS Academy , Brasília, Brasil
- 2022 - 2022

Big Data Fundamentos 3.0. . (Carga horária: 12h).
Data Science Academy , DS Academy , Brasília, Brasil
- 2022 - 2022

Ciência de Dados 3.0. . (Carga horária: 70h).
Data Science Academy , DS Academy , Brasília, Brasil
- 2020 - 2020

Curso de curta duração em Descubra Python. (Carga horária: 2h).
Linkedin Learning, IN LEARNING, Estados Unidos
- 2018 - 2020

Grupo Dirigido de Psicodinâmica em Negócios. . (Carga horária: 360h).
Cogni-MGR, COGNI-MGR, Brasil

- 2011 - 2012

Extensão universitária em Curso Livre: OAB. (Carga horária: 150h).
Luiz Flávio Gomes, LFG, Brasil
Palavras-chave: DIREITO ADMINISTRATIVO 12, DIREITO CIVIL 18, DIREITO PROCESSUAL CIVIL 18, DIREITO TRIBUTÁRIO 12, DIREITO EMPRESARIAL 8, DIREITO INTERNACIONAL 4
- 2011 - 2011

Curso de curta duração em High Rise. (Carga horária: 60h).
VT Coaching Course, VT, Brasil
Palavras-chave: Coaching, Psicologia, Psicologia do Trabalho, Desenvolvimento Humano
- 2010 - 2010

Extensão universitária em Conciliação. (Carga horária: 40h).
Faculdade CESUSC, CESUSC, Florianópolis, Brasil
Palavras-chave: Direito, Negociação
- 2007 - 2008

Direito Público. . (Carga horária: 180h).
Luiz Flávio Gomes, LFG, Brasil
Palavras-chave: Direito, Direito Público, Direito Administrativo, Direito Constitucional
- 2007 - 2007

Carreiras Fiscais. . (Carga horária: 475h).
Luiz Flávio Gomes, LFG, Brasil
Palavras-chave: Auditoria, Administração Pública, Contabilidade Geral, Raciocínio Lógico, Matemática Financeira, Informática
- 2002 - 2002

Curso de curta duração em Treinamento para Gerente de Vendas e Marketing. (Carga horária: 38h).
Companhia de Bebidas das Américas - Matriz, AMBEV, Sao Paulo, Brasil
Palavras-chave: Vendas, Marketing, Comercial, Administração de Empresas, Inovações Tecnológicas, Orientação para o Mercado
- 2002 - 2002

Curso de curta duração em Programa de Excelência. (Carga horária: 29h).
Companhia de Bebidas das Américas - Ambev, AMBEV, Sao Paulo, Brasil
Palavras-chave: Qualidade Total, Marketing, Gente & Qualidade, Pesquisa Comercial, Administrativo e Financeiro, Plano de Participação nos Resultados
- 2002 - 2002

Curso de curta duração em Instrutores e Multiplicadores de Treinamento. (Carga horária: 12h).
Inter&Ação Desenvolvimento Humano, IA, Brasil
Palavras-chave: Comunicação, Relações Públicas
- 1998 - 1999

Programa de Desenvolvimento de Trainees. . (Carga horária: 240h).
Rede Brasil Sul, RBS, Brasil
Palavras-chave: Cenários e Tendências: Mundo, Brasil e Região Sul, Competência e Excelência Pessoal, Dicação, Oratória e Técnicas de Apresentação, Estratégias de Marketing RBS, Estratégia e Mudança, Habilidades e Técnicas de Negociação Eficaz
- 1998 - 1998

Curso de curta duração em Administração e Estratégias. (Carga horária: 16h).
Württemberg Consultoria, WC, Brasil
Palavras-chave: Gestão Estratégica, Organização e Processos, Princípios de Gestão, Processos de Comercialização, Processos Grupais: Aprendendo a Aprender, Produção de Conteúdo
- 1997 - 1997

Operador da Bolsa de Valores. . (Carga horária: 60h).
Associação Nacional das Corretoras de Títulos e Valores Mobiliários, ANCORD, Brasil
Palavras-chave: Bolsa de Valores, Enonomia, Finanças
- 1997 - 1997

Estratégias Operacionais com Produtos Derivativos. . (Carga horária: 36h).
Associação Nacional das Corretoras de Títulos e Valores Mobiliários, ANCORD, Brasil
Palavras-chave: Finanças, Enonomia, Bolsa de Valores

Atuação profissional

1. Advanced Design In Management Serviços de Administração S.A. - ADM S.A.

Vínculo institucional

2024 - Atual Vínculo: Celetista , Enquadramento funcional: Diretor, Regime: Parcial

2. Governance Institute of Tecnology - GIT

Vínculo institucional

2020 - Atual Vínculo: Celetista , Enquadramento funcional: Diretor de Governança Corporativa, Regime: Parcial

3. Microsoft for Startups - MFS

Vínculo institucional

2022 - Atual Vínculo: Parceiro Global , Enquadramento funcional: Autônomo, Regime: Parcial

4. Welovenocode - WLNC

Vínculo institucional

2023 - Atual Vínculo: Outros , Enquadramento funcional: Autônomo, Regime: Parcial

5. Ordem dos Advogados do Brasil de Santa Catarina - OAB-SC

Vínculo institucional

2013 - Atual Vínculo: Inscrito , Enquadramento funcional: Advogado Sênior, Regime: Parcial

6. DrPocket S.A. - DPSA

Vínculo institucional

2018 - 2022 Vínculo: Celetista , Enquadramento funcional: Presidente, Regime: Parcial

7. Garantia - G2G

Vínculo institucional	
2014 - 2018	Vínculo: Celetista , Enquadramento funcional: Diretor, Regime: Parcial
8. Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico - CNPq	
Vínculo institucional	
2012 - 2013	Vínculo: Bolsista , Enquadramento funcional: Pesquisador Nível, Regime: Parcial
9. Universidade Federal de Santa Catarina - UFSC	
Vínculo institucional	
2009 - 2011	<p>Vínculo: Servidor público , Enquadramento funcional: Chefe da Divisão de Patrimônio , Carga horária: 48, Regime: Dedicção exclusiva</p> <p>Outras informações:</p> <p>Reporta-se ao Diretor de Patrimônio, possui como principais atribuições: Gestão das operações logísticas, abrangendo planejamento e controle dos programas, processos e procedimentos operacionais e estratégicos, gestão dos processos logísticos em todas as suas etapas - planejamento, recebimento, armazenagem, serviços logísticos, distribuição e expedição - adequação aos novos modelos de gestão para atender as demandas impostas pelos clientes, dentro dos padrões de qualidade exigidos, assegurando-se da melhoria contínua e redução dos custos operacionais. Avalia resultados e propõe soluções para alcançar as metas de volume, de acordo as diretrizes da instituição. Gerente Patrimonial (Promovido): Responsável pela gestão de uma equipe composta de 25 colaboradores diretos com reporte ao Diretor de Patrimônio. Executando atividades de Gestão de Pessoas, Gestão Administrativa, Gestão Comercial e Gestão Financeira do setor. Alcançando, principalmente, o aumento de 10% no controle dos bens recebidos; aumento de 100% no fluxo operacional de distribuição e bens; aumento de 10% no número de distribuições/dia; aumento de 30% no recolhimento e registro de bens baixados; aumento de 40% no controle dos processos internos e aumento de 50% na produtividade de recebimento, recolhimento e transferências. Desempenho Profissional: Reestruturação do Departamento de Gestão Patrimonial (nível estadual). Servidor Público Federal (Concursado): Responsável pela execução da política de gestão patrimonial; onde planejou, organizou e coordenou o sistema patrimonial da Universidade Federal de Santa Catarina; controlando os bens adquiridos e as dotações recebidas pela instituição. Gerenciamento de todos os subsistemas de logística, recebimento, expedição, transporte, devolução e de controle de qualidade. Gestão de equipes e atuação com todos os processos, procedimentos administrativos e operacionais da área de logística. Desempenho Profissional: Estruturação do Setor (Bens de Terceiros).</p>
10. MOLSON Coors Brewing Company - MOLSON	
Vínculo institucional	
2003 - 2006	<p>Vínculo: Celetista formal , Enquadramento funcional: Gerente Comercial e de Distribuição , Carga horária: 48, Regime: Dedicção exclusiva</p> <p>Outras informações:</p> <p>Reporte ao Diretor Comercial; gerenciou equipe composta por 70 colaboradores, 10 coordenadores e 02 gerentes, em Santa Catarina e Minas Gerais; responsável pelo desenvolvimento de estratégias de negócios, planos organizacionais; atuou na análise econômico-financeira de projetos e de resultados nas unidades de negócios; foi responsável pela elaboração e análise de Budget e pela avaliação da viabilidade de aplicação de recursos. Desempenho Profissional: Responsável e Organizador da Oktoberfest (2004).</p>
11. Companhia de Bebidas das Américas - Ambev - AMBEV	
Vínculo institucional	
2000 - 2003	<p>Vínculo: Celetista formal , Enquadramento funcional: Gerente Vendas e Marketing , Carga horária: 48, Regime: Dedicção exclusiva</p> <p>Outras informações:</p> <p>Gerente Comercial (Promovido): Reporte ao Gerente Geral; atuou na análise comercial de investimentos; estabeleceu controles para a coordenação de projetos complexos de startup de unidades de negócio; participou ativamente na definição e implantação de processos de gerenciamento, resultando na eficiência do controle comercial; responsável pela interface entre as unidades de negócios e as áreas corporativas; atuou na coordenação comercial e mercadológica, analisando a rentabilidade, a formação de preços, os relatórios financeiros e as projeções comerciais. Gerente de Vendas e Marketing: Responsável pela interface entre as unidades de negócios e as áreas corporativas; atuou na coordenação de vendas e marketing, analisando a rentabilidade, a formação de preços, os relatórios financeiros e as projeções comerciais. Desempenho Profissional: Concurso de Gerentes Comerciais do Sul do Brasil - 1º Colocado, Premiado por Resultado Superior (Sul do Brasil).</p>
12. GRUPO COMPESA - COMPESA	
Vínculo institucional	
2007 - 2008	<p>Vínculo: Celetista formal , Enquadramento funcional: Gerente Administrativo e Financeiro , Carga horária: 48, Regime: Dedicção exclusiva</p> <p>Outras informações:</p> <p>Gestor de equipe composta de 02 (dois) analistas e 10 (dez) técnicos e com reporte direto ao Diretor Executivo, foi responsável pela administração do risco e retorno dos investimentos financeiros do grupo, com patrimônio líquido de aproximadamente R\$ 5 milhões; atuou em diversas áreas da empresa como gestor dos ativos fixos; participou do planejamento estratégico do grupo prospectando linhas de fomento de longo prazo para provisão financeira; atuou na orientação para aplicação e captação de recursos destinados a novos negócios; implantou o sistema de gestão financeira e coordenou as atividades de assessoria externa (jurídica e contábil). Desempenho Profissional: Recuperação de R\$ 1.014.500,00 em créditos, otimizando o relacionamento com dirigentes de instituições públicas e privadas.</p>
13. Vetorial Automação e Sistemas - VETORIAL	
Vínculo institucional	
2008 - 2009	<p>Vínculo: Diretor , Enquadramento funcional: Gerente Geral , Carga horária: 48, Regime: Integral</p> <p>Outras informações:</p> <p>Gerente Geral: Responsável pelas operações da empresa, visando à satisfação de clientes e o atingimento de metas financeiras. Implementou projetos de melhoria na cadeia de atendimento garantindo o aumento do nível de serviço. Identificou e desenvolveu novas oportunidades de negócios (como licitações, novos mercados, etc.) gerando maior fidelidade dos clientes e ganhos financeiros. Treinou</p>

equipe nas áreas financeira, administrativa e jurídica. Desempenho Profissional: Redução dos custos em 50% com processo de reestruturação organizacional.

14. Rede Brasil Sul - RBS

Vínculo institucional

1998 - 2000 Vínculo: Celetista formal , Enquadramento funcional: Gerente Administrativo e Financeiro , Carga horária: 48, Regime: Dedicção exclusiva
Outras informações:
Coordenador Administrativo (Promovido): Reporte ao Gerente Regional, tendo como pares as gerências comercial, de compras, jurídica e Marketing; coordenou equipe composta por 03 coordenadores e 21 colaboradores, em Florianópolis e Criciúma, nas áreas: financeira e administrativa; implantou sistema de gestão de ativos e passivos financeiros e de fluxo de caixa, reduzindo o tempo de obtenção das informações dos resultados da empresa; responsável pelo gerenciamento e controle de contas a pagar e receber, folha de pagamento, orçamentos e contabilidade; contatos com bancos e instituições financeiras; emissão de relatórios gerenciais da área financeira. Desempenho Profissional: Criação da Controladoria Operacional (Florianópolis e Criciúma). Trainee em Gestão de Negócios: Responsável pelo gerenciamento e controle de contas a pagar e receber, folha de pagamento, orçamentos e contabilidade; contatos com bancos e instituições financeiras, emissão de relatórios gerenciais da área financeira. Desempenho Profissional: Eleito Orador da Turma de Trainees (Sul do Brasil).

15. INTRA - INTRA

Vínculo institucional

1997 - 1998 Vínculo: Consultor , Enquadramento funcional: Agente Autônomo de Investimento, Regime: Parcial
Outras informações:
Responsável por realizar como preposto de instituição as atividades de prospecção e captação de cliente; recepção, registro, e transmissão de ordens; prestação de informações sobre produtos oferecidos e serviços prestados.Desempenho Profissional: Gestão de carteira de investimento de R\$ 750.000,00

16. B3 Brasil Bolsa Balcão SA - B3

Vínculo institucional

1996 - 1997 Vínculo: Estagiário , Enquadramento funcional: Estagiário , Carga horária: 20, Regime: Parcial
Outras informações:
Conheceu e atuou em todos os setores da Bolsa de Valores, proporcionando a ampliação da rede de relacionamentos no setor financeiro, em especial com diversos operadores de mesa e agentes financeiros.

17. Centro de Educação Tecnológica de Florianópolis - CETEF

Vínculo institucional

2005 - 2007 Vínculo: Consultor , Enquadramento funcional: Pesquisador: Gestão da Inovação , Carga horária: 12, Regime: Parcial
Outras informações:
Gestão da Inovação de Produtos. Pesquisa e Desenvolvimento de produtos e serviços. Criação de Software para análise de riscos. Gestão da Educação Tecnológica. Criação de procedimentos inovadores.

18. Escola Técnica Geração - ETG

Vínculo institucional

2003 - 2005 Vínculo: Consultor , Enquadramento funcional: Pesquisador , Carga horária: 12, Regime: Parcial
Outras informações:
Gestão da Inovação de Produtos. Pesquisa e Desenvolvimento de produtos e serviços. Capacitação Profissional. Multiplicador de conhecimentos para empresa e clientes. Instrutor de pesquisa fundamental. Elaboração de plano para inovação. Criação de método científico para gestão de empresas de saúde. Gestão da Tecnológica da saúde. Criação de procedimentos inovadores.

19. GERALOG: Assessoria e Consultoria em COMEX - GERALOG

Vínculo institucional

2007 - 2009 Vínculo: Consultor , Enquadramento funcional: Pesquisador , Carga horária: 12, Regime: Parcial
Outras informações:
Gestão da Inovação de Produtos. Desenvolvimento experimental para Inovação de Produtos e Serviços. Pesquisa sobre medidas de defesa comercial. Criação de Software para análise de riscos. Gestão da Educação Tecnológica. Criação de procedimentos inovadores.

20. Banco do Brasil - Direção Geral - BB

Vínculo institucional

1995 - 1996 Vínculo: Estagiário , Enquadramento funcional: Estagiário , Carga horária: 20, Regime: Parcial
Outras informações:
Conheceu a estrutura e o funcionamento de uma grande instituição financeira; atuou na elaboração de relatórios financeiros para diversas áreas do Banco.

Projetos

Projetos de pesquisa

2007 - 2009 Projeto de Desenvolvimento Experimental para Inovação de Serviços em Comercio Exterior

Descrição: O Projeto de Desenvolvimento Experimental para Inovação de Serviços em Comercio Exterior teve como objetivo a criação de novo negócio organizacional que inovasse na assessoria e processos de gestão em comércio exterior. A partir de um modelo de gestão da inovação alcançado com pesquisa fundamental e pesquisa aplicada obteve-se a criação de novo produto/serviço com foco na pesquisa e

desenvolvimento de solução de problemas nos procedimentos adotados para liberação de cargas nos portos brasileiros. O elemento inovador foi alcançado pela nova estrutura organizacional e pelo processo inovador pesquisado e desenvolvido. Se baseou em estruturas e relações desconhecidas para aplicar de forma inovadora as técnicas já conhecidas. Acredita-se na possibilidade de patentear os resultados alcançados, tendo em vista que afeta toda a cadeia de serviços de importação e exportação. O método utilizado foi o indutivo e o caráter geral dos resultados do projeto podem ser visualizados pela capacidade de controle alcançada por esta prática inovadora de pesquisa e desenvolvimento
Situação: Concluído Natureza: Projetos de pesquisa
Alunos envolvidos: Graduação (2); Especialização (1);
Integrantes: Alexandre Pinto Calaes (Responsável); ;

2005 - 2007 Projeto de Pesquisa Aplicada para o Diagnóstico da Situação de Inovação da Empresa

Descrição: O Projeto de Pesquisa Aplicada para o Diagnóstico da Situação de Inovação da Empresa teve como objetivo ensinar os empreendedores a planejarem e executarem inovações por meio de projeto para criação de produtos e serviços em educação tecnológica. No plano foram desenvolvidas as etapas de formulação da proposta, análise precisa dos riscos, estudo de viabilidade do projeto, planejamento do cronograma e identificação dos recursos necessários e das fontes de financiamento disponíveis no mercado. O elemento novo da pesquisa aplicada caracterizou-se pelas informações obtidas no diagnóstico que servirão de subsídio para a elaboração dos produtos/serviços de Gestão da Inovação em educação tecnológica. Teve como base fenômenos desconhecidos e consistiu na aplicação de uma nova forma de conhecimento, capaz de interessar outras organizações e afetar pessoas e instituições da área de saúde e educação. Os métodos utilizados na pesquisa aplicada foram o dedutivo e o indutivo, de forma a garantir as conclusões objetivas e de caráter geral. A pesquisa permitiu que outras organizações utilizem as informações e procedimentos inovadores como forma de alcançar maior competitividade. Portanto, a grande novidade alcançada com o plano eliminou a incerteza científica existente
Situação: Concluído Natureza: Projetos de pesquisa
Alunos envolvidos: Graduação (1); Especialização (1);
Integrantes: Alexandre Pinto Calaes (Responsável); ;

2003 - 2005 Projeto de Pesquisa Fundamental para Desenvolvimento e Capacitação em Gestão da Inovação

Descrição: O projeto de Desenvolvimento e Capacitação em Gestão da Inovação teve como objetivo elaborar pesquisa fundamental que permitiu subsidiar e fortalecer a tomada de decisões da equipe responsável pela execução do desenvolvimento tecnológico da empresa. Por meio de consultoria para a elaboração de planos de inovação, dividida em três fases de execução: diagnóstico da situação atual da empresa, entrevista individual para direcionar a construção do plano/projeto e consultoria individual e coletiva na elaboração do plano de inovação. O elemento novo do projeto caracteriza-se pela criação de processo de gestão de idéias. Teve como base fenômenos desconhecidos e consistiu na aplicação de uma nova forma de conhecimento, capaz de interessar outras organizações e afetar pessoas e instituições da área de saúde e educação. Os métodos utilizados na pesquisa foram o dedutivo e o indutivo, de forma a garantir as conclusões objetivas e de caráter geral. A pesquisa permitiu que outras organizações utilizem os procedimentos inovadores como forma de alcançar maior competitividade. Portanto, a grande novidade alcançada com o plano eliminou a incerteza científica existente.
Situação: Concluído Natureza: Projetos de pesquisa
Alunos envolvidos: Graduação (1); Especialização (1);
Integrantes: Alexandre Pinto Calaes (Responsável); ;

1999 - 2000 Projeto de Elaboração de Procedimentos para Localização e Controle (Logística)

Descrição: O projeto de elaboração de procedimentos para localização e controle (logística) teve como objetivo a criação e implementação de um novo setor organizacional que pesquisa e desenvolve controles operacionais de suporte às áreas administrativa, finanças, vendas e logística. Capaz de identificar novas alternativas de crescimento do negócio e controle de custos operacionais. Com a participação de 5 colaboradores internos em nível de graduação e 3 externos a equipe desenvolveu projeto com base em pesquisa realizada com clientes internos e externos. O elemento inovador foi alcançado pela nova estrutura organizacional e pelo processo inovador pesquisado. Se baseou em estruturas e relações desconhecidas para aplicar de forma inovadora as técnicas já conhecidas. Acredita-se na possibilidade de patentear os resultados alcançados, tendo em vista que afeta toda a cadeia de serviços de telecomunicação. O método utilizado foi o dedutivo, sendo que o todo o programa foi financiado pela própria empresa. O caráter geral dos resultados do projeto podem ser visualizados pela capacidade de controle alcançada por esta prática inovadora de pesquisa e desenvolvimento.
Situação: Concluído Natureza: Projetos de pesquisa
Alunos envolvidos: Graduação (5); Especialização (1);
Integrantes: Alexandre Pinto Calaes (Responsável); ;
Número de produções C, T & A: 1/

Projetos de desenvolvimento tecnológico

2010 - 2011 Projeto de Implantação e Desenvolvimento do Sistema de Gestão Administrativa da UFSC

Descrição: Este projeto teve como objetivo a instalação e implementação do Sistema de Gestão Administrativa da UFSC, em especial o Sistema de Gestão Patrimonial. Os trabalhos de P&D relacionados com o software foram considerados acabados e desenvolvidos, resultando em um progresso no campo do software. Dessas melhorias, procedeu-se uma evolução no sistema de gestão. No projeto incluem as atualizações e ajustes no aplicativo, a possibilidade de atualizar dinamicamente as informações de referências (e.g., instituições, cursos, etc.) e a elaboração de alternativas de utilização do instrumento por parte de outros setores da instituição. O projeto de desenvolvimento e implantação logística teve como objetivo o planejamento e controle das ações de logísticas, abrangendo programas, processos e procedimentos operacionais e estratégicos. Adequação aos novos modelos de gestão para atender as demandas internas e externas, dentro dos padrões de qualidade exigidos, assegurando a melhoria contínua e redução dos custos operacionais. Avaliação de resultados e proposição soluções para alcançar as metas de volume, de acordo as diretrizes da instituição.
Situação: Concluído Natureza: Projetos de desenvolvimento tecnológico
Alunos envolvidos: Graduação (2); Especialização (2); Mestrado acadêmico (1); Mestrado profissionalizante (1); Doutorado (1);
Integrantes: Alexandre Pinto Calaes (Responsável); ;

2002 - 2003 Projeto de Desenvolvimento Experimental para Inovação de Processo e Gestão Comercial

Descrição: O Desenvolvimento Experimental para Inovação de Processo e Gestão Comercial procura, por meio de trabalhos sistemáticos e com base em conhecimentos existentes - obtidos pela pesquisa e experiência prática, estabelecer novos procedimentos comerciais, bem como, melhorar os serviços já existentes em P&D. Baseado em estruturas e relações desconhecidas o projeto consistiu na aplicação de uma maneira nova de conhecimento e de técnica já conhecida. Existe forte interesse pelo projeto por outras organizações tendo em vista a possibilidade de uma nova compreensão (mais aprofundada) dos fenômenos. Viabilizando, inclusive, patentear a pesquisa e o desenvolvimento alcançado. Participaram deste projeto 20 colaboradores diretos das unidades comerciais e de distribuição, em nível de graduação 6 colaboradores localizados em duas cidades do Estado de Santa Catarina. O método utilizado foi o indutivo. Teve como financiadores os próprios parceiros de negócio da empresa. Os resultados alcançaram um caráter geral por permitir que todas as empresas utilizem os procedimentos comerciais inovadores de forma a alcançar maior competitividade. Portanto, grande novidade alcançada com o projeto caracteriza a existência de Pesquisa e desenvolvimento empresarial, por dissipar a incerteza científica existente, relativa ao aumento no desempenho comercial pelo novo processo de identificação, estratificação e acompanhamento do mercado.
Situação: Concluído Natureza: Projetos de desenvolvimento tecnológico
Alunos envolvidos: Graduação (6); Especialização (2);
Integrantes: Alexandre Pinto Calaes (Responsável); ;

Áreas de atuação

- 1. Administração de Empresas
- 2. Tecnologias de Gestão
- 3. Tecnologia da Informação
- 4. Economia Financeira
- 5. Direito da Tecnologia da Informação

Idiomas

Inglês	Compreende Bem , Fala Bem , Escreve Razoavelmente , Lê Bem
Espanhol	Compreende Bem , Fala Bem , Escreve Razoavelmente , Lê Bem
Português	Compreende Bem , Fala Bem , Escreve Bem , Lê Bem

Prêmios e títulos

- 2024
- Bolsa de Estudos sobre Retórica, Concedido(s) por Harvard X - EDX
- 2020
- Palestrante Convidado (LIDE FUTURO), Concedido(s) por LIDE FUTURO
- 2020
- Selecionado para programa de Aceleração de Startups, Concedido(s) por Inovativa Brasil
- 2018
- Investimento Série Seed (Early Stage), Concedido(s) por ACE VENTURES
- 2012
- Bolsa de Estudo de Pesquisador Científico, Concedido(s) por CNPq
- 2002
- Concurso de Gerentes de Vendas e Marketing do Sul do Brasil - 1º Colocado, AmBev - Companhia de Bebida das Américas
- 2002
- Vencedor do Prêmio Performance em Vendas e Marketing (AmBev), Concedido(s) por AmBev
- 1999
- Bolsa de Estudos de Idiomas, Concedido(s) por Curso de Idiomas Yázigi
- 1998
- Selecionado como de Orador do Grupo de Trainees, RBS - Rede Brasil Sul
- 1997
- Láurea Acadêmica, UFSC - Universidade Federal de Santa Catarina
- 1997
- Prêmio por Desempenho Acadêmico Superior (UFSC), Concedido(s) por UFSC - Universidade Federal de Santa Catarina
- 1996
- Eleito Presidente do DCE - Diretório Central dos Estudantes, UFSC - Universidade Federal de Santa Catarina
- 1995
- Selecionado para Empresa Júnior (UFSC), Concedido(s) por UFSC - Universidade Federal de Santa Catarina
- 1994
- Monitor da Disciplina de Macroeconomia (UFSC), Concedido(s) por Centro Socioeconômico da Universidade Federal de Santa Catarina
- 1994
- Selecionado como Monitor da Disciplina de Macroeconomia, UFSC - Universidade Federal de Santa Catarina
- 1993
- Presidente do Diretório Central dos Estudantes (UFSC), Concedido(s) por UFSC - Universidade Federal de Santa Catarina
- 1993
- Selecionado como Consultor da Empresa Júnior, UFSC - Universidade Federal de Santa Catarina

Produção

Produção bibliográfica

Artigos completos publicados em periódicos

1.
- CALAES, A. P.; CASTRO JUNIOR, O. A.
Limites e Possibilidades dos Princípios da Razoabilidade e da Proporcionalidade nas Medidas de Defesa Comercial Brasileira. Revista Direito Aduaneiro, Marítimo e Portuário. , v.1, p.1 - 714, 2014.
Referências adicionais: Português. Meio de divulgação: Impresso
- Citações a partir de 1996
- Citações a partir de 1996

Capítulos de livros publicados

1.
- CALAES, A. P.; VASTRO JR., O. A.
Limites e Possibilidades das Medidas de Defesa Comercial Brasileira In: Questões Controvertidas do Direito Aduaneiro.1 ed.: IOB | SAGE, 2014, p. 1-856.
Palavras-chave: Medidas de Defesa Comercial
Áreas do conhecimento: Direito, Administração, Economia
Referências adicionais: Brasil/Português. Meio de divulgação: Impresso, ISBN: 9788537923092, Home page: https://www.amazon.com.br/Quest%C3%B5es-Controvertidas-do-Direito-Aduaneiro/dp/8537923095#detailBullets_feature_div

Apresentação de trabalho e palestra

1.
- CALAES, A. P.
LIDE FUTURO, 2019. (Conferência ou palestra, Apresentação de Trabalho)
Referências adicionais: Brasil/Português; Local: São Paulo; Cidade: São Paulo; Evento: LIDE Futuro; Inst.promotora/financiadora: LIDE

Produção técnica

Assessoria e consultoria

1.
- CALAES, A. P.
Gestão Administrativa e Financeira em Escritório de Advocacia de Grande Porte, 2011
Palavras-chave: Administração de Empresas, Finanças, Negociação
Áreas do conhecimento: Administração de Empresas, Economia Monetária e Fiscal, Mercadologia
Setores de atividade: Serviços de escritório, de apoio administrativo e outros serviços prestados às empresas
Referências adicionais: Brasil/Português. Meio de divulgação: Outro
Prestação de serviços de consultoria e assessoria técnica para gestão de empresa de serviços, visando a otimização de seus resultados financeiros.

Programa de computador sem registro

1.

Patentes e registros

Marca

O status de titularidade de qualquer patente pode ser modificado a qualquer momento. O status atual pode ser obtido com a "Certidão de Atos do Processo", obtida diretamente do INPI, através do endereço: <https://pesquisa.inpi.gov.br/PatNiver/>

1.
- DrPocket (de Serviço/Mista), 2019, Brasil

. Instituição de Registro: INPI - Instituto Nacional da Propriedade Industrial, Número do Registro: BR1828373738

Inovação

Projetos

Projetos de pesquisa

2007 - 2009 Projeto de Desenvolvimento Experimental para Inovação de Serviços em Comercio Exterior

Descrição: O Projeto de Desenvolvimento Experimental para Inovação de Serviços em Comercio Exterior teve como objetivo a criação de novo negócio organizacional que inovasse na assessoria e processos de gestão em comércio exterior. A partir de um modelo de gestão da inovação alcançado com pesquisa fundamental e pesquisa aplicada obteve-se a criação de novo produto/serviço com foco na pesquisa e desenvolvimento de solução de problemas nos procedimentos adotados para liberação de cargas nos portos brasileiros. O elemento inovador foi alcançado pela nova estrutura organizacional e pelo processo inovador pesquisado e desenvolvido. Se baseou em estruturas e relações desconhecidas para aplicar de forma inovadora as técnicas já conhecidas. Acredita-se na possibilidade de patentear os resultados alcançados, tendo em vista que afeta toda a cadeia de serviços de importação e exportação. O método utilizado foi o indutivo e o caráter geral dos resultados do projeto podem ser visualizados pela capacidade de controle alcançada por esta pratica inovadora de pesquisa e desenvolvimento

Situação: Concluído Natureza: Projetos de pesquisa

Alunos envolvidos: Graduação (2); Especialização (1);

Integrantes: Alexandre Pinto Calaes (Responsável); ;

2005 - 2007 Projeto de Pesquisa Aplicada para o Diagnóstico da Situação de Inovação da Empresa

Descrição: O Projeto de Pesquisa Aplicada para o Diagnóstico da Situação de Inovação da Empresa teve como objetivo ensinar os empreendedores a planejarem e executarem inovações por meio de projeto para criação de produtos e serviços em educação tecnológica. No plano foram desenvolvidas as etapas de formulação da proposta, análise precisa dos riscos, estudo de viabilidade do projeto, planejamento do cronograma e identificação dos recursos necessários e das fontes de financiamento disponíveis no mercado. O elemento novo da pesquisa aplicada caracterizou-se pelas informações obtidas no diagnóstico que serviram de subsídio para a elaboração dos produtos/serviços de Gestão da Inovação em educação tecnológica. Teve como base fenômenos desconhecidos e consistiu na aplicação de uma nova forma de conhecimento, capaz de interessar outras organizações e afetar pessoas e instituições da área de saúde e educação. Os métodos utilizados na pesquisa aplicada foram o dedutivo e o indutivo, de forma a garantir as conclusões objetivas e de caráter geral. A pesquisa permitiu que outras organizações utilizem as informações e procedimentos inovadores como forma de alcançar maior competitividade. Portanto, a grande novidade alcançada com o plano eliminou a incerteza científica existente

Situação: Concluído Natureza: Projetos de pesquisa

Alunos envolvidos: Graduação (1); Especialização (1);

Integrantes: Alexandre Pinto Calaes (Responsável); ;

2003 - 2005 Projeto de Pesquisa Fundamental para Desenvolvimento e Capacitação em Gestão da Inovação

Descrição: O projeto de Desenvolvimento e Capacitação em Gestão da Inovação teve como objetivo elaborar pesquisa fundamental que permitiu subsidiar e fortalecer a tomada de decisões da equipe responsável pela execução do desenvolvimento tecnológico da empresa. Por meio de consultoria para a elaboração de planos de inovação, dividida em três fases de execução: diagnóstico da situação atual da empresa, entrevista individual para direcionar a construção do plano/projeto e consultoria individual e coletiva na elaboração do plano de inovação. O elemento novo do projeto caracteriza-se pela criação de processo de gestão de idéias. Teve como base fenômenos desconhecidos e consistiu na aplicação de uma nova forma de conhecimento, capaz de interessar outras organizações e afetar pessoas e instituições da área de saúde e educação. Os métodos utilizados na pesquisa foram o dedutivo e o indutivo, de forma a garantir as conclusões objetivas e de caráter geral. A pesquisa permitiu que outras organizações utilizem os procedimentos inovadores como forma de alcançar maior competitividade. Portanto, a grande novidade alcançada com o plano eliminou a incerteza científica existente.

Situação: Concluído Natureza: Projetos de pesquisa

Alunos envolvidos: Graduação (1); Especialização (1);

Integrantes: Alexandre Pinto Calaes (Responsável); ;

Educação e Popularização de C&T

Programa de computador sem registro

1.

Participação em eventos, congressos, exposições, feiras e olimpíadas

1.
- Programa de Capacitação para Gerentes de Vendas e Marketing, 2002. (Simpósio)

Programa de Excelência.
2.
- Programa de Desenvolvimento de Trainees, 1998. (Oficina)

Transformação Organizacional: Tecnologia, Pessoas e Processos.

Eventos

Eventos

Participação em eventos

1.
- Life Coaching Course - High Rise, 2011. (Seminário)

Coachee Life.
2.
- Sul Trade Summit, 2011. (Congresso)

.

- 3. Capacitação de Conciliadores, 2010. (Seminário)
- 4. Mutirão de Conciliação do Consumidor, 2010. (Oficina Conciliação).
- 5. Carreiras Públicas, 2008. (Outra)
- 6. Gramática Aplicada, 2008. (Oficina)
- 7. Carreiras Fiscais, 2007. (Outra)
- 8. Gestão Comercial e de Marketing, 2002. (Congresso) Inovação Tecnológica em Processos Comerciais.
- 9. Instrutores e Multiplicadores de Treinamento, 2002. (Oficina) Interação e Desenvolvimento Humano.
- 10. Programa de Capacitação para Gerentes de Vendas e Marketing, 2002. (Simpósio) Programa de Excelência.
- 11. Motivação Profissional, 1999. (Seminário)
- 12. Orientação Fiscal e Tributária, 1999. (Seminário)
- 13. Administração e Estratégias, 1998. (Seminário)
- 14. Competência e Excelência Pessoal, 1998. (Seminário)
- 15. Dicción, Oratória e Desinibição, 1998. (Outra)
- 16. Programa de Desenvolvimento de Trainees, 1998. (Oficina) Transformação Organizacional: Tecnologia, Pessoas e Processos.
- 17. Windows e REde, 1998. (Outra)
- 18. Brady Bonds e Eurobonds, 1997. (Outra)
- 19. Economia Catarinense, 1997. (Encontro)
- 20. Estratégia Operacional com Produtos Derivativos, 1997. (Encontro)
- 21. Swap de Taxa de Juros e Moedas, 1997. (Outra)
- 22. Cooperativa de Laticínios, 1996. (Outra)
- 23. Métodos Quantitativos em Economia: Análise de Regressão, 1996. (Simpósio)
- 24. Métodos Quantitativos em Economia: Análise de Regressão, 1996. (Simpósio)
- 25. Plano Real, 1996. (Simpósio)
- 26. Técnicas de Informatização do Mercado e Banco de Dados, 1995. (Seminário)
- 27. Estudantes de Economia, 1993. (Encontro)

Bancas

Bancas

Participação em banca de trabalhos de conclusão

Graduação

- 1. CALAES, A. P.; COSTA JUNIOR, N. C. Participação em banca de Alexandre Pinto Calaes. Avaliação da Performance de Fundos de Investimentos, 1997
Referências adicionais: Brasil/Português.

Totais de produção

Produção bibliográfica

Artigos completos publicados em periódico	1
Capítulos de livros publicados	1
Apresentações de trabalhos (Conferência ou palestra)	1

Produção técnica

Programa de computador sem registro	1
Trabalhos técnicos (consultoria)	1

Patentes e Registros

Marca registrada	1
------------------	---

Eventos

Participações em eventos (congresso)	2
Participações em eventos (seminário)	7
Participações em eventos (simpósio)	4
Participações em eventos (oficina)	4
Participações em eventos (encontro)	3
Participações em eventos (outra)	7
Participação em banca de trabalhos de conclusão (graduação)	1

Outras informações relevantes

1 Aprovação em Concurso Público:Aprovado no Exame de Ordem da OAB, 2012.Aprovado no Concurso Público do MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO, 2010. Aprovado no Concurso Público do TRIBUNAL DE JUSTIÇA, 2010. Aprovado no Concurso Público da POLÍCIA CIVIL, 2010. Aprovado no Concurso Público da UFSC, 2008.Aprovado no Concurso Público da CAIXA ECONÔMICA FEDERAL, 2008.Aprovado no Exame para Operador de Bolsa de Valores - ANCOR, 1997.Voluntariado:Advogado de Sucessões e Previdenciário, 2023Desenvolvedor de Aplicativo, 2023Coordenador Anjo Voluntário para assistência à Saúde, 2022

Página gerada pelo sistema Currículo Lattes em 02/04/2024 às 07:26:36.