

Vínculos entre professores e funcionários de universidades públicas e privadas: uma pesquisa comparativa.

Ana Paula Grillo Rodrigues¹, Marco Aurélio Ferrari Filho² e Eduardo Janiseck Jara³

Palavras-chave: vínculos de comprometimento, consentimento, entrincheiramento.

Esta pesquisa tem como objetivo analisar os padrões de vínculos entre indivíduos e organizações em professores de universidades públicas e privadas. Foram abordados três padrões de vínculos, comprometimento, entrincheiramento e consentimento. A qualidade do vínculo estabelecido é capaz de auxiliar na adequação de comportamentos voltados aos objetivos da organização. A pesquisa se caracterizou, através de um questionário com perguntas fechadas, como quantitativa, feita com 115 sujeitos no período entre o período de setembro de 2012 a abril de 2013 em universidades públicas e privadas situadas em Florianópolis, Santa Catarina. Na análise dos resultados foi possível apontar a tendência à professores de universidades privadas apresentarem níveis de consentimento mais altos do que professores de universidades públicas. Quanto à quantidade de universidades onde atuam, foi possível perceber que o nível de consentimento e comprometimento são mais altos nos professores que trabalham apenas em uma única universidade e não possuem outra atividade remunerada. Referente aos professores pesquisadores e não pesquisadores, os resultados demonstraram que os pesquisadores apontaram níveis de comprometimento mais altos e de consentimento mais baixos se comparados aos não pesquisadores. Contudo diante dos resultados apresentados no presente estudo foi possível perceber algumas diferenças nos padrões de vínculos estabelecidos entre professores de universidades públicas e privadas, que se configuram a partir de algumas peculiaridades nas estruturas organizacionais.

¹ Orientadora, Professora do Departamento de Administração Pública do Centro de Ciências da Administração e Socioeconômicas – ESAG/UDESC – apgrodrigues@uol.com.br

² Acadêmico do Curso de Administração Pública do Centro de Ciências da Administração e Socioeconômicas – ESAG/UDESC, bolsista de iniciação científica PIVIC/UDESC.

³ Professor Participante do Departamento de Administração Empresarial do Centro de Ciências da Administração e Socioeconômicas – ESAG/UDESC.