

## **Identificando práticas de gestão de pessoas nas administrações públicas municipais brasileiras**

Leonardo Secchi<sup>1</sup>, Lara Virgínia Niehues Carrer<sup>2</sup>, Samanta Bez Birolo<sup>3</sup>

Palavras-chave: Recursos Humanos, Gestão de Pessoas, Administração Pública

A pesquisa buscou identificar as práticas de gestão de pessoas atualmente utilizadas nas prefeituras municipais brasileiras. Para efeito de análise, serviram para esse estudo as prefeituras com população acima de 100.00 habitantes, totalizando 282 municípios. Desses 282 municípios, conseguiu-se o e-mail de 257. O e-mail foi necessário para que fosse enviado o questionário-base dessa pesquisa. Às perguntas mais relevantes do questionário, foram atribuídos pesos de acordo com sua importância para posterior análise. Das 257 Prefeituras que se tinha o e-mail, 100 confirmaram o recebimento do questionário e destas, apenas 17 responderam. O questionário foi enviado para os responsáveis de RH, a partir das respostas fornecidas ao questionário foi elaborado o Índice de Qualidade de Gestão de Pessoas (IQGP), variando de 0 a 10. O IQGP é instrumento para mensurar o nível de desenvolvimento das práticas de gestão de pessoas adotadas em cada Prefeitura. Além da variável dependente, o IQGP, foram coletadas variáveis independentes, como dados econômicos, sociais, políticos e organizacionais. Com a estatística foi possível estabelecer correlações entre as variáveis independentes e a variável dependente. Dentre todas as variáveis independentes analisadas, a que obteve correlação mais forte com o IQGP foi o Índice de Qualidade de Quadro de Pessoal, cuja construção foi a média entre servidores concursados e percentual de servidores com nível superior completo. Essa forte correlação entre os dois índices aponta que as Prefeituras que têm corpo funcional mais qualificado, em termos de servidores concursados e com nível superior completo, destacam-se com melhores práticas de gestão de pessoas.

---

<sup>1</sup> Orientador, Professor do Departamento de Administração Pública - ESAG-UDESC – [leonardo.secchi@udesc.br](mailto:leonardo.secchi@udesc.br).

<sup>2</sup> Acadêmica do Curso de Administração Pública – ESAG-UDESC, bolsista de iniciação científica PROBIC/UDESC.

<sup>3</sup> Acadêmica do Curso de Administração Pública – ESAG-UDESC, bolsista de iniciação científica PROBIC/UDESC.